



Unidad 1.- Realiza un cuadro sinóptico de El contexto ambiental y organizacional de la “Antología de la asignatura” publicada por la universidad

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE


Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL


Tapachula, Chiapas

21 de Septiembre del 2024



UNIDAD 1

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL



CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

En otras palabras, el CO retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre las personas y las organizaciones.

INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como **personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.**

CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

1. El CO es una disciplina científica aplicada.
2. El CO se enfoca en las contingencias.
3. El CO utiliza métodos científicos.
4. El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

LAS PRINCIPALES ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

1. Nacimiento.
2. Infancia.
3. Juventud.
4. Madurez.