

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



ESCOBAR CRUZ MARGARITA

LIC. GONZALES SALAS VICTOR

Comportamiento Organizacional

4A

Tapachula, Chiapas



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones

CARACTERISTICAS

- es una disciplina científica aplicada; su objetivo es ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.
- El CO utiliza métodos científicos; Formula hipótesis y generalizaciones sobre la dinámica del comportamiento en las organizaciones

NIVELES DE CO

Macroperspectiva del CO: Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo
Perspectiva intermedia del CO.: Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización
Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.

DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias, involucra aspectos centrales, cómo dividir el trabajo y asignarlo a distintos puestos, departamentos, y cómo lograr la coordinación necesaria para alcanzar en forma sincronizada los objetivos de la organización.

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten, la cultura organizacional constituye el ADN de las organizaciones

Bibliografía;

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/c6eed1f31a8c5585fb8214123f428942.-%20Antologia%20Comportamiento%20Organizacional>