



**CUADRO SINOPTICO: “EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL”**

GALLARDO TEJEDA FRIDA CLARISA

Lic. Gonzales Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento Organizacional

Tapachula, Chiapas

21 de septiembre del 2024

EL CONTEXTO  
AMBIENTAL Y  
ORGANIZACIONAL.

- Comportamiento organizacional.

- Definición.
  - Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.
  - Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos
- Características.
  - Es una disciplina científica aplicada.
  - Se enfoca en las contingencias.
  - Utiliza métodos científicos.
  - Sirve para administrar a las personas en las organizaciones.
  - Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento.
  - Está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio, como la teoría de las organizaciones, el desarrollo organizacional y la administración de personas o de recursos humanos.
- Los tres niveles.
  - Macroperspectiva
    - Comportamiento del sistema organizacional como un todo.
  - Perspectiva intermedia.
    - Comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.
  - Microperspectiva.
    - Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.

- Organización.

- Definición.
  - Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.
- Las organizaciones y su administración.
  - No existen organizaciones sin personas, precisamente porque los recursos y la tecnología no son autosuficientes, pues son inertes y estáticos.
- Diseño organizacional.
  - Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.
  - Debe tomar en cuenta.
    - Factores ambientales.
    - Dimensiones anatómicas de la organización.
    - Aspectos de las operaciones.
    - Consecuencias conductuales.
- Cultura organizacional.
  - Son las creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización.
  - La finalidad de la cultura organizacional es especificar el modo en el que se espera que los miembros interactúan entre ellos y con el exterior.

## BIBLIOGRAFÍA

- <https://concepto.de/cultura-organizacional/>
- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/c6eed1f31a8c5585fb8214123f428942.-%20Antologia%20Comportamiento%20Organizacional>
- <https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/02/27/disenio-organizacional/>