



Tarea: SUPER NOTA

AL.O: JARED GONZALEZ NAVARRO

LIC: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Licenciatura en Medicina Veterinaria
y Zootecnia**

**Mat: COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

**Tapachula Chiapas, 2 de Noviembre
del 2024**

"LIDERASGO"

¿QUE ES ?

se refiere al proceso de influir y dirigir a los miembros de una organización para lograr objetivos comunes

CONSEPTO

se refiere a la capacidad de un individuo para influir, motivar y dirigir a un grupo de personas hacia la consecución de objetivos comunes dentro de una organización.

TEORIA DE LOS RASGOS

Identificación de rasgos específicos: La teoría sostiene que ciertos rasgos, como la confianza en uno mismo, la honestidad, la iniciativa, la extroversión, y la capacidad de tomar decisiones son comunes en líderes eficaces. Estos rasgos ayudan a influir y motivar a otros en entornos organizacionales.

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO

Consideración: El grado en que un líder muestra empatía, apoya a sus seguidores, y establece una relación de confianza y respeto mutuo.

TEORIA DEL LIDERASGO POR ETAPAS DE HOUSE

La teoría propone que los líderes deben ajustar su estilo de liderazgo para ayudar a los empleados a alcanzar sus metas personales y organizacionales. Los líderes deben actuar de forma que:

- 1. Clarifiquen la ruta hacia el logro de las metas.*
- 2. Faciliten los recursos y el apoyo necesario para que los empleados superen los obstáculos.*
- 3. Incrementen la satisfacción y la motivación de los empleados.*