

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA

NOMBRE DEL ASESOR: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPERNOTA “LIDERAZGO”

ASIGNATURA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

GRADO: LICENCIATURA

GRUPO: 4to CUATRIMESTRE “A”

02 de Noviembre del 2024, Tapachula, Chiapas

LIDERAZCO



¿Qué es?

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

¿De qué se caracteriza?

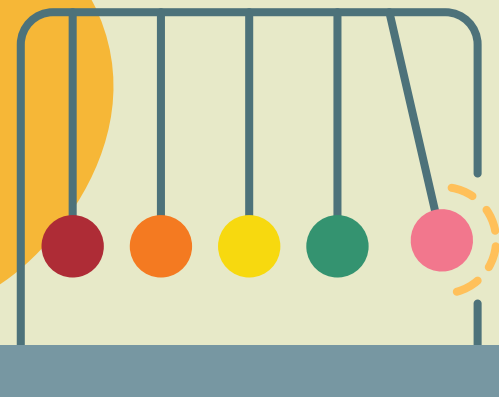
Un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Características indispensables

- Flexibilidad
- Comunicación
- Creatividad
- Aprendizaje autodirigido



Un líder debe contar con:



Un buen manejo de la tención del quehacer diario

- Sentido de urgencia
- Manejar los elementos estresantes
- Administración del tiempo
- Delegación

Desarrollo de la tención

- Definición de valores y prioridades
- Identificación del estilo de comportamiento
- Evaluación de las actitudes ante el cambio



Resolución creativa de problemas

- Utilizar el enfoque racional
- Utilizar el enfoque creativo
- Fomentar la innovación en las personas

Estilos de liderazgo



El liderazgo autocrático. El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones. En pocas palabras, decide, informa al grupo lo que debe hacer y lo supervisa de cerca.

El liderazgo liberal (laissez-faire). El líder tiene una participación mínima, su supervisión es muy distante, otorga total libertad para las decisiones grupales o individuales y no intenta evaluar o regular las acciones del grupo.

El liderazgo democrático. El líder esboza las directrices, fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad.