



El contexto ambiental y organizacional

GARCÍA GONZÁLEZ VALERIA ANGÉLICA

L.A.E. González Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento Organizacional

Tapachula, Chiapas a 21 de Septiembre del 2024.

El contexto ambiental y la organización

Comportamiento Organizacional

El Comportamiento Organizacional se basa en el estudio de las personas y las acciones que estas realizan en las organizaciones, individual y en grupos sociales.

Características

Ayuda a alcanzar mejores resultados; identifica situaciones y maneras de mejorar las adversidades; ayuda a que la organización y las personas se entiendan mejor; se guía por el microanálisis para enfocarse mejor.

Niveles

- 1.- Macroperspectiva del CO: Este engloba toda la organización y los distintos cargos que hay en ella.
- 2.- Perspectiva intermedia del CO: Este se basa en el comportamiento de los grupos y equipos dentro de la organización.
- 3.- Microperspectiva del CO: Este se enfoca en el comportamiento del individuo dentro de la organización.

Organización

Grupo de personas que trabajan en conjunto dividiendo tareas y actividades para alcanzar un objetivo en común.

Diseño

El diseño organizacional es la adaptabilidad de la estructura para poder alcanzar los objetivos. Es complejo debido a que involucra cada puesto de la organización y todos los aspectos centrales.

Misión

Cada organización debe tener una misión que será el motivo de ser de esta misma y proyectarla hacia los demás. Es la manera en que se identifica una organización.

Visión

Se refiere a cómo se ve la organización y cómo se ve en un futuro. Que es lo que la organización pretende ser y a qué aspira en su éxito.

Una organización debe tener claro sus objetivos, qué necesita para ellos y como lo obtendrá.

Fuentes

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/c6eed1f31a8c5585fb8214123f428942.-%20Antologia%20Comportamiento%20Organizacional>