



Unidad 2.- Realiza un mapa conceptual de la Unidad 2.- Las personas en las organizaciones y Teorías de la Motivación

**Alumna:**

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

**Docente:**

LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

**Materia:**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Tapachula, Chiapas

12 de Octubre del 2024

# LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

## Teoría de Maslow:

Jerarquía de necesidades

es:

(fisiológicas, seguridad, amor, estima, autoactualización)

**Ejemplo**

Un empleado necesita un salario para vivir, luego busca estabilidad y reconocimiento.

## Teoría de Herzberg:

Factores motivadores

es:

(logro, reconocimiento, responsabilidad) y factores higiénicos (salario, condiciones laborales)

**Ejemplo**

Una empresa mejora condiciones laborales (higiénicos) y ofrece reconocimiento (motivadores).

## Teoría de McClelland:

es:

Necesidades de logro, afiliación y poder

**Ejemplo**

Un gerente asigna proyectos desafiantes a un empleado con necesidad de logro.

## Teoría de Vroom/ Teoría de Locke:

es:

Teoría de Vroom: Expectativa, valencia e instrumentabilidad

Teoría de Locke: Objetivos específicos, desafiantes y alcanzables

**Ejemplo De Vroom:**

Un empleado trabaja duro para alcanzar un objetivo y recibir una recompensa.

**Ejemplo De Locke:**

Un gerente establece objetivos específicos y alcanzables con un empleado.