



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

LIC.VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

SUPER NOTA SOBRE LA UNIDAD 3 LIDERAZGO

4ER CUATRIMESTRE

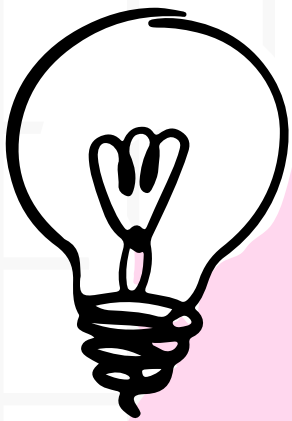
GRUPO: A

NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE JULIAN HERNANDEZ

SOLORIO

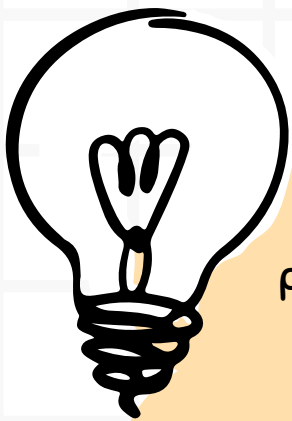
02/011/2024

LIDERAZGO



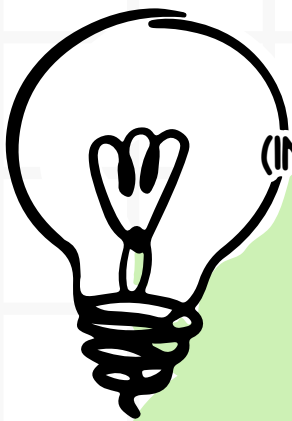
CONCEPTO DE LIDERAZGO

definiría como un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado.



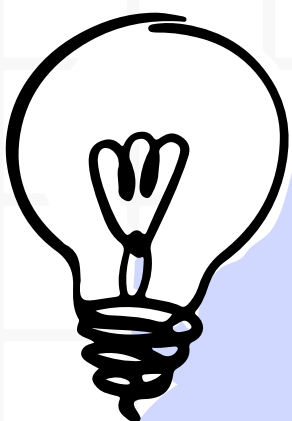
TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

modelo que analiza la personalidad de las personas a partir de características internas que influyen en su comportamiento. Estas características pueden ser físicas, psicológicas o sociales, y se manifiestan en diferentes grados según cada individuo.



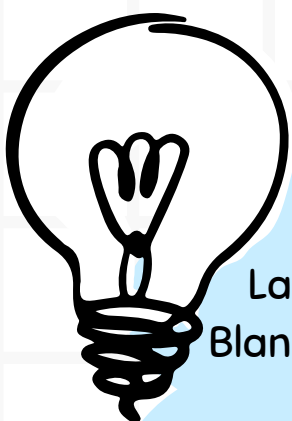
TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE IOWA)

de Iowa sobre el comportamiento humano comenzaron un periodo de estudio que se centró en el comportamiento más que en los rasgos. En 1930, la universidad realizó un estudio para identificar las diferencias entre los líderes de distintas industrias y encontró dos estilos de liderazgo



TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER

La teoría de la contingencia de Fiedler, desarrollada por Fred Fiedler en la década de 1960, establece que la efectividad de un líder depende de la adecuación entre su estilo de liderazgo y la situación en la que opera.



TEORÍA DE LA SITUACIÓN DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

La teoría de liderazgo situacional de Hersey y Blanchard se basa en cuatro etapas de liderazgo: Dirigir, Persuadir, Participar, Delegar. Para aplicar la teoría, se pueden seguir las siguientes fases: Diagnóstico, Preparación, Valoración, Motivación, Madurez, Selección

BIOGRAFIA

https://www.google.com/search?q=liderazgo&rlz=1C1VDKB_esMX1018MX1018&oq=LIDER&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUqCggBEAAYsQMYgAQyFAgAEEUYORhDGLEDGMkDGIAEGIoFMgoIARAAGLEDGIAEMgoIAhAAGLEDGIAEMg0IAxAAGJIDGIAEGIoFMgcIBBAAGIAEMgcIBRAAGIAEMgoIBhAAGLEDGIAEMgcIBxAAGIAEMgoICBAAGLEDGIAEMgcICRAAGI8C0gEJMTMyMjNqMGo3qAIAAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8