

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



Nombre del alumno:

Margarita Escobar Cruz

Nombre del docente:

González Salas Víctor Antonio

Medicina veterinaria y zootecnia

Materia:

Comportamiento organizacional

Cuatrimestre: 4° "A"

Tapachula Chiapas a 12 de octubre del 2024

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y LAS TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

PIRAMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW

Esta teoría consiste en la jerarquía de las necesidades de las personas sin importar su influencia, necesidades tales como sociales, fisiológicas, etc.

Las teorías de la motivación son estudios que buscan entender qué impulsa a una persona a trabajar para lograr un objetivo

TEORIA DE LAS NECESIDADES DE MCCLELLAND

Esta teoría sostiene que el comportamiento humano se basa en tres objetivos, la realización, el éxito, el impulso de controlar a otros, et.

TEORIA DE LOS DOS FACTORES DE HEARZBERG

Esta teoría se clasifica en dos el salario, las prestaciones de ley, la condición de trabajo, con las habilidades personales, la libertad de ejecutar el trabajo, y se dividen en higiénicas y motivacionales

TEORIA DE EQUIDAD

Esta teoría se basa en la comparación de las recompensas que la personas obtienen por sus atribuciones hacia potras personas.

TEORÍA DE DEFINICIÓN DE OBJETOS

Esta teoría analiza los efectos que se producen por especificar los desafíos, objetivos, estudia el desempeño y ayuda a mejorar los objetivos .

BIBLIOGRAFÍA

<https://www.educa.pro/articulos/desarrollo-profesional/las-4-teorias-de-la-motivacion/#:~:text=La%20Teor%C3%ADa%20motivacional%20de%20McClelland%20o%20Teor%C3%ADa%20del%20Logro&text=Seg%C3%BAn%20McClel>