

# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

---

---

**ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA**

**NOMBRE DEL ASESOR: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO  
“COMPORTAMIENTO DEL INDIVIDUO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES”**

**ASIGNATURA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**GRADO: LICENCIATURA**

**GRUPO: 4to CUATRIMESTRE “A”**

**21 de septiembre del 2024, Tapachula, Chiapas**

# COMPORTAMIENTO DEL INDIVIDUO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES

Concepto de comportamiento organizacional

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.

Introducción al comportamiento organizacional

El CO se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos

Personalidad  
Actitudes  
Percepción  
Aprendizaje  
Motivación

Disciplinas que se relaciona

Las **ciencias políticas**, de las que retoma conceptos relativos al poder, el conflicto, la política organizacional  
La **antropología**, que analiza la cultura de las organizaciones, los valores y las actitudes, entre otros aspectos.  
La **psicología**, que ha desarrollado conceptos relativos a las diferencias individuales, la personalidad, los sentimientos, la percepción, la motivación, el aprendizaje  
La **sociología**, en lo referente al estatus, el prestigio, el poder, el conflicto, y varios

Características

El CO es una disciplina científica aplicada.  
El CO se enfoca en las contingencias.  
El CO utiliza métodos científicos.  
El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

3 niveles

Macroperspectiva del CO  
Perspectiva intermedia del CO.  
Microperspectiva del CO.