



UNIVERSIDAD  
DEL SURESTE



# CUADRO SINOPTICO

**MATERIA:  
COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL**

**NOMBRE DEL DOCENTE:**  
VICTOR ANTONIO GONZALEZ  
SALAS

**NOMBRE DEL ALUMNO:**  
HECTOR ANTONIO FLORES  
SANCHEZ

20 DE SEPTIEMBRE  
DEL 2024

EL CONTEXTO

AMBIENTAL  
Y

ORGANIZACIONAL

## \* CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- Con comportamiento organizacional nos referimos a una disciplina que estudia el impacto posible de los individuos, grupos y estructuras dentro del funcionamiento de una empresa u organización, con el fin de diseñar estrategias de mejoramiento de la eficacia dentro de estas últimas.

## \* INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- El comportamiento organizacional es el estudio y la aplicación del conocimiento sobre cómo actúan las personas, los individuos y los grupos en las organizaciones. Lo hace adoptando un enfoque sistémico.
- Interpreta las relaciones entre personas y organizaciones en términos de la persona en su totalidad, de todo el grupo, de toda la organización y de todo el sistema social.

## CARACTERISTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- \* El comportamiento organizacional es el conocimiento de la conducta de las personas en un ambiente organizacional determinado. Consiste en una disciplina académica que estudia las relaciones entre los individuos y los grupos de personas a partir de diferentes ciencias, como la sociología, la psicología.

- **Descripción del ambiente.** Consiste en observar cómo se comportan las personas en las distintas áreas de una organización desde un enfoque macro u organizacional, un enfoque grupal y un enfoque individual.
- **Comprensión de la situación.** Consiste en recopilar datos medibles que puedan ser analizados para detectar posibles problemas y diferencias con la cultura organizacional.
- **Comprensión de la situación.** Consiste en recopilar datos medibles que puedan ser analizados para detectar posibles problemas y diferencias con la cultura organizacional.
- **Monitoreo.** Consiste en evaluar los avances del plan y los resultados entre los empleados a través de diferentes canales de comunicación y el uso de herramientas de tecnología que permitan optimizar la fluidez y la retroalimentación en la comunicación interna.

## **INFOGRAFIA**

**[HTTPS://CONCEPTO.DE/COMPORTAMIENTO-](https://concepto.de/comportamiento-organizacional/#:~:TEXT=CON%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL%20NOS%20REFERIMOS%20A%20UNA%20DISCIPLINA,MEJORAMIENTO%20DE%20LA%20EFICACIA%20DENTRO%20DE%20ESTAS%20%20C3%BALTIMAS.)**

**[ORGANIZACIONAL/#:~:TEXT=CON%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL%20NOS%20REFERIMOS%20A%20UNA%20DISCIPLINA,MEJORAMIENTO%20DE%20LA%20EFICACIA%20DENTRO%20DE%20ESTAS%20%20C3%BALTIMAS.](https://concepto.de/comportamiento-organizacional/#:~:TEXT=CON%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL%20NOS%20REFERIMOS%20A%20UNA%20DISCIPLINA,MEJORAMIENTO%20DE%20LA%20EFICACIA%20DENTRO%20DE%20ESTAS%20%20C3%BALTIMAS.)**

**[HTTPS://WWW.IEDUNOTE.COM/ES/COMPORTAMIENTO-](https://www.iedunote.com/es/comportamiento-organizacional/#:~:TEXT=EL%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL%20ES%20EL%20ESTUDIO%20Y%20LA,LAS%20ORGANIZACIONES.%20LO%20HACE%20ADOPTANDO%20UN%20ENFOQUE%20SIST%20C3%A9MICO.)**

**[ORGANIZACIONAL/#:~:TEXT=EL%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL%20ES%20EL%20ESTUDIO%20Y%20LA,LAS%20ORGANIZACIONES.%20LO%20HACE%20ADOPTANDO%20UN%20ENFOQUE%20SIST%20C3%A9MICO.](https://www.iedunote.com/es/comportamiento-organizacional/#:~:TEXT=EL%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL%20ES%20EL%20ESTUDIO%20Y%20LA,LAS%20ORGANIZACIONES.%20LO%20HACE%20ADOPTANDO%20UN%20ENFOQUE%20SIST%20C3%A9MICO.)**

**[HTTPS://HUMANIDADES.COM/COMPORTAMIENTO-](https://humanidades.com/comportamiento-organizacional/#:~:TEXT=EL%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL)**

**[ORGANIZACIONAL/#:~:TEXT=EL%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL](https://humanidades.com/comportamiento-organizacional/#:~:TEXT=EL%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL)**