

**LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CUADRO SINÓPTICO

DOCENTE: VICTOR ANTONIO MORALES

ALUMNA: KRISTELL MICHELLE MALDONADO CUÉ

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

DEFINICION

estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos

CARACTERÍSTICAS

- es una disciplina científica aplicada
- se enfoca en las contingencias
- utiliza métodos científicos
- sirve para administrar a las personas en las organizaciones
- se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento (ciencias políticas, psicología social, sociología, etc)

SUS 3 NIVELES

- Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo.
- Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.
- Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Su característica principal es que dependen de las actividades y de los esfuerzos colectivos de muchas personas que colaboran en su funcionamiento.