



Unidad 3.- Realiza una supero nota con de los temas vistos en la **unidad 3**.- Liderazgo, de la antología de la asignatura.

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Tapachula, Chiapas

02 de Noviembre del 2024

FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y CONCEPTUALES DEL LIDERAZGO



CONCEPTO

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

(Newstrom, 2007, p. 196).

ADMINISTRADOR Y LIDER

Un **administrador** se encarga del manejo de todos los recursos de manera lógica mecánica y controlada y un **líder** se enfoca en el recurso humano haciendo un equipo, viendo por las necesidades del mismo y así obtener resultados



INFLUENCIA

Una persona que actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra



PODER

Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan



AUTORIDAD

Poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización



IMPORTANCIA

Para tener una **ventaja competitiva** líderes innovadores y flexibles que acepten y se **adaptan al cambio**, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales



Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

Variables como la fuente del liderazgo tales como el **aprendizaje, habilidad actitud de mando, comunicación, motivación, poder y comportamiento**



Factores del liderazgo situacional



Comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

HABILIDADES

Hay habilidades que debe tener un líder con respecto al nivel jerárquico para lograr los resultados deseados los cuales son : **técnica humanística y conceptual**



ESTILOS SEGUN Kurt Lewin

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Dominación e imposición, la comunicación es unidireccional, el poder y la toma de decisiones es centralizada, al subordinado se le exige obediencia, se acapara la autoridad.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente), se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida



LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio