



# **Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación.**

GARCÍA GONZÁLEZ VALERIA ANGÉLICA

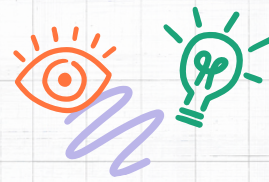
L.A.E. González Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento Organizacional

Tapachula, Chiapas a 12 de Octubre del 2024.



# LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

## MOTIVACIÓN

Impulso de las personas a hacer o elegir conductas hacia una situación determinada.

### PROCESO

Las necesidades y carencias incentiva a las personas, la decisión de enfocarse a una meta es necesario, la determinación, la evaluación y el desencadenamiento de nuevas motivaciones.

## TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

### PIRAMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW

Consiste en jerarquizar las necesidades de las personas dependiendo de su importancia e influencia. Necesidades fisiológicas, necesidades de seguridad, necesidades sociales, necesidades de estima y necesidades de autorrealización.

### TEORIA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG

Señala que se pueden clasificar en dos factores, Higiénicos: salario, prestaciones, condición física de trabajo, relaciones con el gerente, colegas y políticas de la organización. Motivacionales: habilidades personales, libertad de ejecutar el trabajo, responsabilidad, definición de metas y objetivos, autoevaluación de desempeño.

### TEORIA DE LAS NECESIDADES DE MCCLELLAND

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres objetivos: Necesidad de realización - necesidad del éxito competitivo. Necesidad de poder - impulso de controlar o influir a otras personas. Necesidad de afiliación - inclinación hacia las realidades interpersonales cercanas y amigables.

### TEORIA DE LA EQUIDAD

Se basa en la comparación que las personas hacen sobre sus contribuciones y recompensas hacia los otros. Hay tres estados posibles: equidad, inquietud negativa e inquietud positiva.

### TEORIA DE DEFINICIÓN DE OBJETOS

Analiza el efecto que la especificación de objetivos, desafíos y la realimentación producen en el desempeño de las personas. Se toman en cuenta diversos aspectos: importancia de los objetivos para motivar, por que los objetivos bien definidos mejoran el desempeño personal, por que los objetivos más difíciles mejoran el de los objetivos fáciles, la realimentación generada por el logro de objetivos favorece un mejor desempeño.

# Fuentes

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/c6eed1f31a8c5585fb8214123f428942.-%20Antologia%20Comportamiento%20Organizacional>