



CUADRO SINOPTICO “UNIDAD I”

FLORES VARGAS BELEN

Prof. González Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento organizacional

Tapachula Chiapas, 21 de septiembre del 2024

El contexto ambiental y organizacio

¿Qué es comportamiento organizacional?

Es el estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones; se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y viceversa.

Introducción al comportamiento organizacional.

Se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones, el comportamiento de los grupos y aspectos profundos que no se observan a simple vista, como las percepciones y las actitudes de los individuos.

Características del comportamiento organizacional.

El CO es una disciplina científica aplicada, se enfoca en las contingencias, utiliza métodos científicos, administra a las personas, enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento y está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio.

Los tres niveles del comportamiento organizacional.

Macro perspectiva, perspectiva intermedia y micro perspectiva.

¿Qué es organización?

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común; permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr objetivos que serían inalcanzables en forma individual.

Las organizaciones y su administración.

El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas aun cuando poseen máquinas, equipo y tecnología para utilizar esos de forma eficiente y eficaz; en general, las organizaciones buscan lo siguiente en las personas: enfoque en la misión de la organización, enfoque en la visión de futuro, enfoque en el cliente, enfoque en metas y resultados, enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos, enfoque de trabajo participativo en equipo, compromiso y dedicación, talento, habilidades y competencias, aprendizaje y crecimiento profesional, ética y responsabilidad.

¿Qué es diseño organizacional?

Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias. La estructura representa la interrelación entre los órganos y las tareas dentro de una organización, y es doblemente dependiente: hacia fuera, depende de la estrategia que se ha definido para alcanzar los objetivos globales, y dentro de la organización depende de la tecnología que utiliza.

¿Qué es cultura organizacional?

Influye en el comportamiento de las personas y las organizaciones; comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra.