



CUADRO SINÓPTICO

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

JARED GONZALEZ NAVARRO

PROFE. GONZALEZ SALAS VICTOR ANTONIO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula Chiapas, 21 de Septiembre del 2024

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

* QUE ES COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es el estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, con el propósito de aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones.

* OBJETIVOS DEL CO

es describir sistemáticamente el modo en que se conducen las personas en una amplia variedad de condiciones.

* ¿QUE ES DISEÑO ORGANIZACIONAL?

* DESARROLLO DE UN MODELO DE CO

TRES NIVELES DEL CO

- En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:
- Macro perspectiva, perspectiva intermedia y microperspectiva

- El cumplimiento de esta meta permite a los administradores comunicar con palabras comunes la conducta humana en el trabajo.

Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias. La estructura representa la interrelación entre los órganos y las tareas dentro de una organización, y es doblemente dependiente: hacia fuera, depende de la estrategia que se ha definido para alcanzar los objetivos globales, y dentro de la organización depende de la tecnología que utiliza.

- Un modelo es una abstracción de la realidad o representación simplificada de algún fenómeno del mundo real. Un maniquí en una tienda de departamentos es un modelo.