



Liderazgo, poder y política

GARCÍA GONZÁLEZ VALERIA ANGÉLICA

L.A.E. González Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento Organizacional

Tapachula, Chiapas a 02 de Noviembre del
2024.

LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

TIPOS DE PODER

- Poder coercitivo: se basa en el temor.
- Poder de recompensa: esperanza de obtener algo a cambio.
- Poder legítimo: depende del nivel jerárquico que ocupa
- Poder de competencia: se basa en la especialización, talento, experiencia.
- Poder de referencia: se basa en la actitud y atractivo.



TÁCTICAS DE PODER

- 1.- Razón: utiliza datos y hechos
- 2.- Amabilidad: ser amigable y tener buen ambiente
- 3.- Coalición: obtener que otras personas apoyen una idea
- 4.- Negociación: lograr acuerdos con beneficios
- 5.- Afirmación: utilizar enfoques directos y vigoroso
- 6.- Autoridades superiores: que los superiores apoyen una idea
- 7.- Sanciones: uso de recompensas y castigos



LIDERAZGO

Conjunto de habilidades que permiten que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Serán de influencia y responsabilidad para poder motivar y guiar a un grupo de personas de la organización .



TEORÍAS

- 1.-Teoría rasgo de personalidad: los rasgos no son universales y son útiles para preverse el surgimiento de liderazgo.
- 2.- Teoría del comportamiento: 3teorías de liderazgo- 1)autocrático, 2) liberal, 3) democrático
- 3.- Teoría de la situación y de la contingencia del liderazgo: aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia a su éxito.
- 4.- Teoría de liderazgo por etapas House: la influencia del líder ejerce sobre la prospección de los subordinados.
- 5.- Teoría de la situación y liderazgo de Hersey y Blanchard: los subordinados tienen diferentes niveles de madurez.



Fuentes

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/c6eed1f31a8c5585fb8214123f428942.-%20Antologia%20Comportamiento%20Organizacional>