



SUPER NOTA: "LIDERAZGO"

GALLARDO TEJEDA FRIDA CLARISA

Lic. Gonzales Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento Organizacional

Tapachula, Chiapas

02 de noviembre del 2024

Liderazgo

poder y dependencia

Poder: potencial de una persona para influir en otras. Franke y Raven señalan 5 tipos: El poder coercitivo, de recompensa, legítimo, de competencia y de referencia. El aspecto más importante del poder es que se presenta en función de la dependencia.



liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como líder son del tipo gerenciales o directivas.

Teoría del comportamiento: investigación de la universidad Iowa

1930 Kurt Lewin y un grupo de colaboradores identificaron 3 estilos de liderazgo:

- El liderazgo autocrático
- El liderazgo liberal.
- El liderazgo democrático.



teoría de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler

Propone combinar el estilo del liderazgo de acuerdo con la situación de la organización.

Fiedler se basa en tres variables:

- 1- Relaciones entre el líder y los miembros (buenas o malas).
- 2- Estructura de la tarea (mucho o poca).
- 3- Poder de posición del líder (alta o baja).

teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard

Los subordinados tiene distintos niveles de madurez.

Para estos autores existen 4 estilos de liderazgo:

- Estilo de contar.
- Estilo de vender.
- Estilo participativo.
- Estilo delegador.



tácticas de poder

Forma en qué los gerentes influyen en las personas: la razón, la amabilidad, la coalición, la negociación, la afirmación, las autoridades superiores, las sanciones.

teoría de los rasgos de personalidad

Buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.

Tiene varias limitaciones:

- No existe un rasgo universal.
- No está muy clara la separación entre causa y efecto.
- Son más útiles para ofrecer el surgimiento del liderazgo.

Teoría del comportamiento: investigación de la universidad Michigan

En 1940 investigadores de la universidad de Michigan encontraron dos formas básicas de liderazgo:

- a) Liderazgo centrado en el empleado: se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.
- b) Liderazgo centrado en la producción: se centra en los resultados del trabajo.

teoría del liderazgo por etapas de House

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados.

Se proponen 4 tipos de liderazgo:

- Liderazgo directivo.
- Liderazgo solidario.
- Liderazgo orientado a los resultados.
- Liderazgo participativo.



BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/>
- <https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/>
- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/c6eed1f31a8c5585fb8214123f428942.-%20Antologia%20Comportamiento%20Organizacional>