



## **MAPA CONCEPTUAL DE LA UNIDAD 2**

**JOSE JULIAN HERNANDEZ SOLORIO**

**LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**Tapachula Chiapas, 12 de octubre del 2024**

# LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

## ¿QUE ES?

Existen varias teorías de la motivación que se han desarrollado a lo largo del tiempo para explicar por qué las personas actúan de determinadas maneras dentro de una organización

Las personas dentro de las organizaciones juegan un papel crucial en el éxito o fracaso de estas. La motivación es uno de los factores más importantes que influyen en el comportamiento, la productividad y el compromiso de los empleados.

## TEORIAS

Teoría de la Jerarquía de Necesidades de Maslow

- Desarrollado por Abraham Maslow,
  - a. Fisiológicas(
  - b. Seguridad(
  - c. Sociales(

Las teorías de la motivación son fundamentales para entender cómo motivar a los empleados dentro de una organización.

## PROCESO

Al implementar prácticas basadas en estas teorías, las empresas pueden mejorar la satisfacción y el rendimiento de sus empleados, lo que a su vez puede llevar a un aumento en la productividad y un mejor clima laboral.

Teoría del Establecimiento de Metas de Locke y Latham

- Edwin Locke y Gary Latham propusieron:
  - a. Específicas: Metas claras y
  - b. Difíciles pero alcanzables:
  - c. Con retroalimentación

Teoría de los Dos Factores de Herzberg

- Federico Herzberg propuso:
  - a. Factores de higiene:
  - b. Factores motivacionales

Teoría de las Necesidades de McClelland

- David McClelland identificó:
  - a. Necesidad de logro:
  - b. Necesidad de afiliación:
  - c. Necesidad de poder

Teoría de la Expectativa de Vroom

- Propuesta de Victor Vroom,
  - a. Expectativa:
  - b. Instrumentalidad:
  - c. Valencia:

## BIBIOGRAFIA

[https://www.google.com/search?q=LAS+PERSONAS+EN+LAS+ORGANIZACIONES+Y+TEOR%C3%8DAS+DE+LA+MOTIVACI%C3%93N&rlz=1C1VDKB\\_esMX1018MX1018&oq=LAS+PERSONAS+EN+LAS+ORGANIZACIONES+Y+TEOR%C3%8DAS+DE+LA+MOTIVACI%C3%93N&gs\\_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOdIBBzgyM2owajeoAgCwAgA&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=LAS+PERSONAS+EN+LAS+ORGANIZACIONES+Y+TEOR%C3%8DAS+DE+LA+MOTIVACI%C3%93N&rlz=1C1VDKB_esMX1018MX1018&oq=LAS+PERSONAS+EN+LAS+ORGANIZACIONES+Y+TEOR%C3%8DAS+DE+LA+MOTIVACI%C3%93N&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOdIBBzgyM2owajeoAgCwAgA&sourceid=chrome&ie=UTF-8)