



# Mi Universidad

**Nombre de la alumna: Yaritza Velazquez Roblero**

**Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo**

**Parcial: I**

**Nombre de la materia: Dirección y liderazgo**

**Nombre del profesor: Rebeca Marili Vazquez**

**Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria**

**Cuatrimestre: 7**

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## LIDER ESTRATEGICO

se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

## CARACTERISTICAS CLAVES DE UN LIDER

- Visión clara.
- Pensamiento a largo plazo.
- Adaptabilidad.
- Toma de decisiones informada.
- Desarrollo de talento.

## IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION EN EL LIDERAZGO

la comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantiene se mantienen constantemente comunicándose entre si.

## EN CONCLUSION

la comunicación tiene un enorme poder en todos los sentidos, puedes destruir fácilmente una empresa y a la vez puede fortalecerla y llevar a otro nivel.



# EL PENSAMIENTO DE PENSAMIENTO

EL LIDERAZGO INFLUYE DIRECTAMENTE EN LA RESOLUCION DE PROBLEMAS, DESTACANDO LAS HABILIDADES Y CARACTERISTICAS NECESARIAS PARA QUE LOS LIDERES CONDUZCAN A SUS EQUIPOS HACIA SOLUCIONES EFECTIVOS.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS

el liderazgo desempeña un papel crucial en la identificación, análisis y resolución de problemas.

ROL EN LA SOLUCIONES DE PROBLEMAS

identificación de problemas: detectar problemas antes de que crezcan.  
Análisis: evaluar las causas subyacentes.  
soluciones innovadoras: pensar en enfoques creativos y eficientes.

IMPACTO EN EL EQUIPO

Motivación: el liderazgo impulsa a los miembros del equipo a trabajar juntos hacia la solución.  
Confianza: el líder crea un ambiente seguro para proponer soluciones.

DESAFIOS

manejo de conflictos: el líder debe gestionar las diferencias de opinión dentro del equipo.  
resistencia al cambio: superar la inercia y la resistencia de los miembros a nuevas ideas.