



# Mi Universidad

**Nombre de la alumna: Yaritza Velazquez Roblero**

**Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección.**

**Parcial: I**

**Nombre de la materia: Dirección y liderazgo**

**Nombre del profesor: Rebeca Marili Vazquez**

**Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria**

**Cuatrimestre: 7**

los principios de dirección empresarial tiene su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la practica empresarial de las décadas siguientes lograron mejorarse.

## DIRECCION

La dirección se refiere al proceso mediante el cual los gerentes o líderes de una organización influyen, guían y coordinan las actividades de los miembros de la misma para alcanzar los objetivos establecidos.

Cinco principios básicos:

- la coordinación de intereses.
- la impersonalidad del mando.
- la supervisión directa.
- la vía jerárquica.
- la resolución de conflictos.

# PRINCIPIOS DE DIRECCION

Algunos principios de la administración según Fayol:

- la división del trabajo.
- la autoridad y la responsabilidad.
- la disciplina.
- la unidad de mando.
- la unidad de dirección.
- la subordinación del interés individual al interés general.

los principios de dirección son las normas y valores que orientan a una organización, tanto a su estructura como a sus empleados.

La dirección es la función principal del proceso administrativo de una empresa, y se encarga de ejecutar los lineamientos de la planeación y organización.

Implica la toma de decisiones, la asignación de recursos, la supervisión del desempeño y la motivación de los empleados para lograr un rendimiento eficiente y efectivo dentro de la organización.

# ETAPAS DE LA DIRECCION

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas

los elementos del concepto de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr.

conjugación de los elementos según Munch (p. 105)

organización

Liderazgo: proceso de dirigir e influir en las actividades laborales.

objetivo

Motivación: los factores que ocasionan, canalizan y sostiene la conducta de una persona.

incrementar y contribuir en las metas grupales.

Equipo: dos o mas personas que interactúan entre si con un propósito común

conjuga los elementos indicando que la dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional.

# importancia de la dirección

la dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones por que esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

## Dirección se define como:

Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos para que sus aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización.

## Dirección

dicho lo anterior es la acción básica e importante dentro de la organización, tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones.

## importancia de la dirección en las organizaciones

es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.

la dirección empresarial tiene un papel crucial en la gestión y la toma de decisiones estratégicas de una empresa. Sus funciones principales son:

- planificación.
- organización.
- dirección y liderazgo.
- control.
- toma de decisiones.
- relaciones externas.

## la dirección es fundamental dentro de una organización:

- pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
- a través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
- la productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.

## conclusión

una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.