



**Mi Universidad**

**Nombre del Alumno: YURI JANETH GORDILLO ROSALES**

**Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Nombre del Profesor: LIC. REBECA MARILI VAZQUEZ**

**Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

**Cuatrimestre: SEPTIMO CUATRIMESTRE**



# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



## LIDER ESTRATEGICO



es un individuo que dirige una organización hacia el éxito a través de la formulación y ejecución de estrategias efectivas se caracteriza por: tener una visión, tomar decisiones, fomentar la innovación, identificar y aprovechar oportunidades, abordar los desafíos de frente, adaptarse a las condiciones del mercado. También debe tener una comunicación clara y precisa, capacidad de delegar responsabilidades, capacidad de identificar, captar y retener talentos, pensamientos reflexivos.

## LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION EN EL LIDERAZGO



Es una habilidad fundamental ya que permite a los líderes influir en sus equipos, orientarlos, inspirarlos y motivarlos. Una comunicación efectiva es clave para el éxito de un líder y de la organización, ya que ayuda a crear un ambiente positivo, alinear a los equipos, resolver problemas, mejorar la productividad, promover la colaboración. para tener o ser buen comunicador los líderes deben: transmitir información, saber escuchar intercambiar retroalimentación, establecer canales de comunicación.

## EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DEL PROBLEMA



un líder eficaz puede identificar conflictos, analizar información, generar información, generar soluciones, manejar conflictos, influir y motivar, dominar el diálogo. por eso un buen líder debe resolver diariamente conflictos dentro de la empresa, actuando responsablemente para el bien de su equipo de trabajo y de la compañía. Su objetivo es crear equipos que funcionen bien juntos y guiar todo el potencial de las personas, los equipos la organización.

