



LIC: REBECA MARILI VAZQUEZ ESCOBAR

ALUMNA: AURI PEREZ MORALES

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

GRUPO: (A) 7° CUATRIMESTRE

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

¿Qué es un líder estratégico?

Es un planificador que toma decisiones alineadas a las estructuras y procesos de la organización. Sin embargo, para que la implementación de sus resoluciones tenga éxito, el líder o gerente debe basar sus acciones en cuatro aspectos: definir correctamente cuales son los grandes objetivos.

Características de un líder estratégico:

Visionario: posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización.

Fuertes valores: fideliza a sus colaboradores mediante los valores que trasmite. Para el no todo es válido; las acciones se deben alinear con sus valores y los de la organización.

Orientado a personas: cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

Pensamiento a largo plazo: distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.

Se anticipa: se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización.

Humilde: es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.

Toma de decisiones: es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

Importancia de la comunicación en el liderazgo:

Es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen contantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, suplidores, o miembros de la sociedad etc.

La motivación de un líder:

Depende enormemente de la comunicación que posee el líder con el equipo. El líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa, así como también los objetivos específicos de su organización.

Elemento esencial que todo líder debe poseer:

Es saber escuchar a los demás, ya sea a los miembros del equipo, a los clientes internos y externos, a las necesidades de los directivos entre otros. Recibir retroalimentación clara y concisa es importante, ya que permite fortalecer y mejorar cualidades y habilidades.

¿Cuál es la importancia del liderazgo en la solución de problemas dentro de una organización?

El liderazgo es fundamental en la solución de problemas porque los líderes tienen la capacidad de guiar, motivar y organizar para enfrentar y resolver desafíos.

Un líder efectivo en la resolución de problemas debe tener varias características clave:

- Visión clara
- Capacidad de análisis
- Empatía
- Toma de decisiones
- Creatividad
- Comunicación

¿Cómo un líder puede fomentar la colaboración en la solución de problemas?

- Promoviendo el trabajo en equipo
- Generando confianza
- Delegando responsabilidad
- Reconociendo los esfuerzos

Métodos de un líder para solución de problemas:

- Primer paso: Ver cuál es el problema.
- Segundo paso: Considerar alternativas posibles
- Tercer paso: Llegar a una conclusión
- Cuarto paso: Moverse hacia la acción