



Mi Universidad

Nombre de la alumna: Yaritza Velazquez Roblero

Nombre del tema: Liderazgo Comunitario

Parcial: I

Nombre de la materia: Trabajo Social Comunitario

Nombre del profesor: Joel Herrera Ordoñez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 7

Liderazgo Comunitario

Un impulso para la organización y la participación comunitaria



Es la capacidad de

- Motivar
- Evaluar
- Convocar
- Promover
- Gestionar
- Incentivar

A otros...

Características del líder comunitario

- Impulso
- Motivación de liderazgo
- Honestidad e integridad
- Confianza en sí mismo
- Inteligencia
- Entusiasmo
- Humildad
- Orientación a equipos



Grupos a los que se pertenece

- Familia
- Laboral
- Profesional
- Social
- Académica
- Recreativo

El equipo ideal debe ser aquel que:

- Permite y respeta la jerarquización del estatus de cada miembro.
- Establece normas y las cumple.
- Se esfuerza en alcanzar un mejor desempeño y eficacia en la obtención del producto y/o resultados.



Como ayudar al equipo a desenvolverse

- Reconocer las debilidades como grupo.
- Recompensar las fortalezas y logros.
- Dedicar tiempo a la formación.
- Asignar tareas a sus miembros.
- Buscar oportunidades de colaboración.
- Estar mente abierta, a los mensajes positivos negativos.

MENSAJE EL EFECTO PIGMALION

Crear o no creer en las personas está en la "cabeza" del líder y tal como la piensa, actúa; apoyando y orientando o evitando hacerlo. Y quien es liderado rendirá bien o mal, según sea bien o mal dirigido.

Ser Pigmalión positivo significa confiar y esperar siempre lo mejor

