



Nombre del Alumno: Wendy Lizeth Ramírez Pérez

Nombre de la Materia: Organización Y Administración De Servicios

Nombre del Tema: Reorganización Y Diseño Organizacional

Nombre del profesor: Icel Lepe Arriaga

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 7

ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS



REORGANIZACIÓN Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

Factores Clave tus En El Diseño Organizacional

• **Factores Primarios:** Ambientales, Estratégicos Y Tecnológicos.
• **Otros Factores:** Proveedores, Consumidores Y Nuevos Competidores.

Factores Ambientales

Son elementos externos que influyen en la estructura y funcionamiento de una organización.

• Competencia, Sociales, Económicos Y Tecnológicos.

Factores Estratégicos

Son elementos internos relacionados con la planificación y dirección que la organización elige para lograr sus objetivos.
(Misión, Visión, Objetivos, Recursos, Cultura Organizacional Y Estrategias Competitivas).

Organizaciones Mecánicas Y Organicas

Una organización mecánica está diseñada para que los individuos y funciones se conduzcan en formas predecibles.
Una organización orgánica se caracteriza por un uso bajo a moderado de reglas y disposiciones formales, toma de decisiones descentralizada y compartida.
(Alta especialización, Jerarquía rígida, Comunicación Formal, Centralización Y Control estricto. Y la Orgánica s todo lo opuesto a la Mecánica.

ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS



REORGANIZACIÓN Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

Diseños Tradicionales De Organizaciones.

Diseño Funcional: Creación de puestos, equipos y departamentos con base en las actividades especializadas.

Diseño de Lugar: Significa establecer en forma geográfica las unidades principales de una organización, al mismo tiempo que se conservan aspectos importantes del diseño funcional.

Diseño de Producto: Significa establecer unidades autocontenidas, cada una capaz de desarrollar, producir y comercializar sus propios bienes o servicios.

Diseño Contemporáneo De Organizaciones.

Diseño Multinacional: Este diseño trata de mantener la coordinación entre productos, funciones y áreas geográficas, porque producen y venden productos o servicios en dos o más países.

Diseño de Red: Se enfoca en compartir la autoridad, responsabilidad y recursos entre la gente, departamentos u otras organizaciones, que deben cooperar y comunicarse frecuentemente para alcanzar metas comunes.

Organización virtual: Busca coordinar y vincular a la gente de muchas ubicaciones diferentes para que se comuniquen y tomen decisiones en tiempo real.

El Cambio Organizacional

Las empresas que deseen trabajar con mayores probabilidades de éxito y garantizar su permanencia, deben considerar el rediseño organizacional, íntimamente relacionado con el diseño organizacional están los estilos y enfoques de gestión que son múltiples y variados.

Cultura Organizacional

Conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización.

ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS



REORGANIZACIÓN Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

Desarrollo Organizacional

Es un esfuerzo planificado de toda la organización y administrado desde la alta gerencia para aumentar la efectividad y el bienestar de la Organización por medio de intervenciones planificadas en los procesos de la entidad, las cuales aplican los conocimientos de las ciencias del comportamiento.

Reorganización

Las estructuras, procesos y sistemas son el cimiento a través del cual se llevan a cabo todas las funciones de la empresa. Sin embargo, éstos no pueden permanecer estáticos, existen varios factores que originan la necesidad de efectuar adecuaciones y cambios en las organizaciones.