



Mi Universidad

Actividad I

Nombre del alumno: YURI JANETH GORDILLO ROSALES

Tema: REORGANIZACION Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

Materia: ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACION DE SERVICIOS

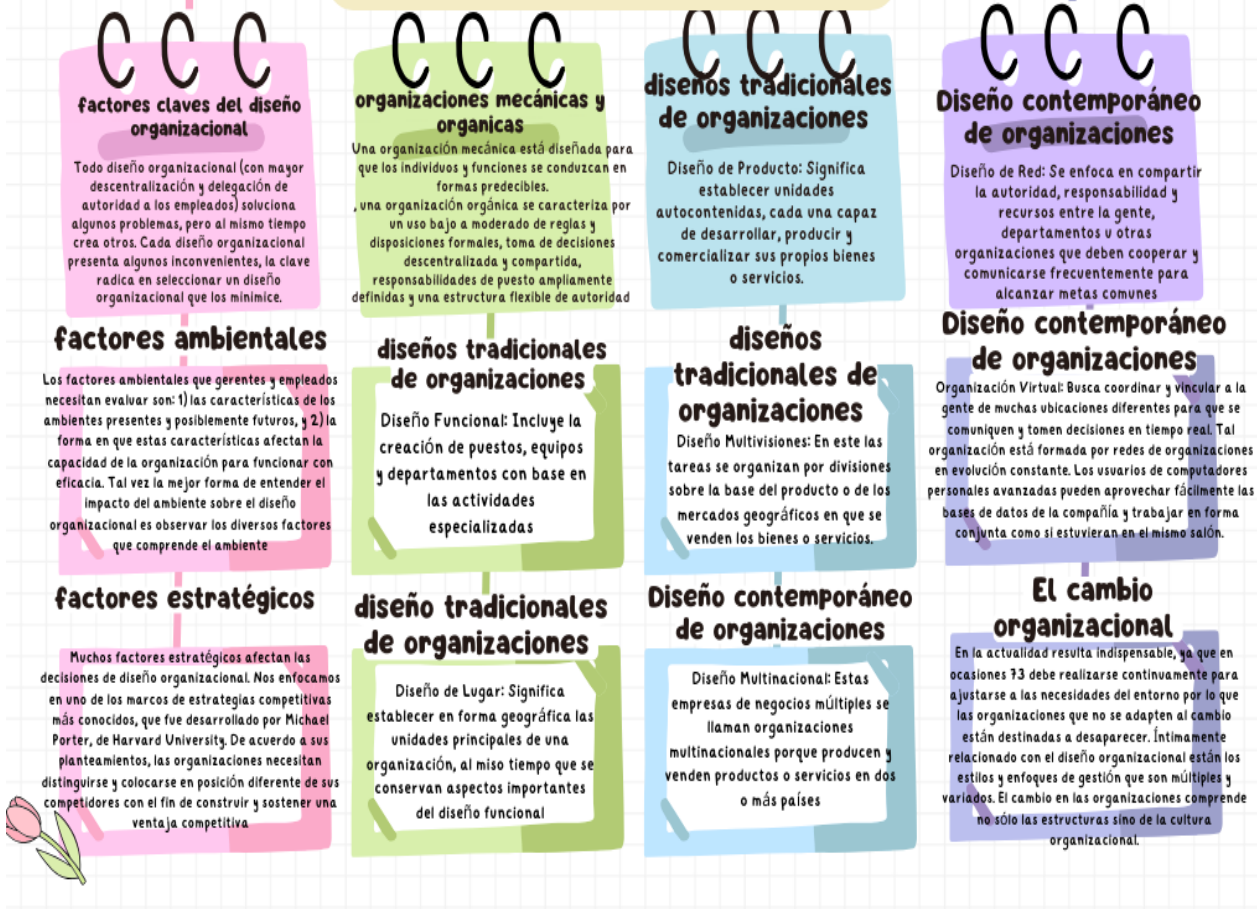
Nombre del profesor: ICEL BERNARDO LEPE

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Cuatrimestre: SEPTIMO

Lugar y Fecha: 03 OCTUBRE 2024

REORGANIZACION Y DISEÑO ORGANISACIONAL





REORGANIZACION Y DISEÑO ORGANISACIONAL



Cultura organizacional

La cultura organizacional es el conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización. Es la forma de vivir de una organización.

Por tanto, cuando se diseña una organización habrá que considerar los dos subsistemas que conforman la cultura organizacional: el sistema formal integrado por las estructuras, políticas, sistemas y proceso y el informal que comprende los valores, creencias, símbolos y tradiciones.

Reingeniería de procesos

La reingeniería es el rediseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costos, recursos y tiempo para mejorar la calidad de la organización.

Pre-implantación

Visión, misión y objetivos.
Compromiso y apoyo de la dirección.
Equipo de reingeniería
Diagnóstico



Desarrollo organizacional

Una respuesta al cambio. Estrategia educativa cuya finalidad es cambiar las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones de tal forma que éstos puedan adaptarse mejor a nuevas tecnologías, mercados y retos así como al ritmo vertiginoso del cambio mismo

Características

Crecimiento, destino, identidad y revitalización.
Mejoramiento de clima organizacional.
Calidad y eficiencia.