



Nombre del Alumno: Rosa María Aguilar Méndez.

Nombre de la Unidad: I

Tema: Dimensiones del Diseño Organizacional.

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales.

Nombre del Profesor: Lic. Magner Joel Herrera Ordoñez.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

### 1. FORMALIZACION

Pertenece a la calidad de documentación escrita en la organización. La documentación incluye procedimiento, descripciones del puesto, regulaciones y manuales de políticas. Estos documentos escritos describen el comportamientos y la actividades.

### 2. ESPECIALIZACION

Es el grado al cual las tareas orgazionales están subdividido en trabajo separados. Si la especialización es alta, cada empleado desempeñará solo una pequeña variedad de tareas.

### 3. JERARQUÍAS Y AUTORIDAD

Se se refiere a quien reporta a quien y el tramo de control de cada gerente o directivo. Representada por las líneas verticales en el organigrama.

### 4. CENTRALIZACION

Se refiere al nivel jerárquico que la autoridad tiene para tomar una decisión. Cuando la toma de deciones se mantienen en niveles altos la organización es centralizadas.

### 5. PROFESIONALISMO

Es el nivel de educación y capacitación formales que tienen los empleados. Es considerado alto cuando se refiere que los empleados hayan tenidos largos períodos de capacitación para ocupar puestos en la organización.

### 6. RAZONES DE PERSONAL

Se refiere al desarrollo de las personas en la relación con diferentes funciones y departamentos.

DIMENSIONES DEL  
DISEÑO  
ORGANIZACIONAL