



**NOMBRE DEL ALUMNO: Eduardo Morales Gonzalez**

**TEMA: Liderazgo**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: Direccion y Liderazgo en Enfermeria**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Icel Bernardo Lepe Arriaga**

**LICENCIATURA: Enfermeria**

**CUATRIMESTRE: Septimo**

## RELACIONES DIÁDICAS.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

## EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

## EL LÍDER

El liderazgo efectivo es un factor crítico en el éxito de una empresa. Un buen líder es capaz de inspirar y motivar a su equipo, establecer una visión clara y estratégica, y tomar decisiones acertadas que impulsen el crecimiento y logren resultados positivos.

## LAS RELACIONES y EL LIDERAZGO

## AGENTE DE CAMBIO

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

## DELEGAR

proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

## LIDER MOTIVADOR

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado.