



Mi Universidad

Ensayo.

Nombre del Alumna: Beatriz Adriana Gómez Robrero.

Nombre de Los Temas: Unidad III – El Pensamiento de Liderazgo.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del Profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Parcial: 1er. Parcial.

Cuatrimestre: 7mo. Cuatrimestre.

29 de septiembre de 2024.

INTRODUCCIÓN.

El liderazgo se refiere a las habilidades de un individuo para liderar un grupo, motivando a través del discurso o empatía. Hay distintos tipos de líderes en ámbitos como empresas, familias u equipos deportivos, algunos solo dan órdenes, otros involucran a los miembros en decisiones. Las habilidades del líder son clave para influir positivamente, toma la iniciativa, gestiona y evalúa. Un líder también se destaca por cualidades que inspiran respeto y superioridad en su papel, siendo un modelo a seguir para otros. Su destacada experiencia, conocimientos o desempeño lo hacen sobresalir entre sus pares.

DESARROLLO.

3.1 ESTILOS DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo es crucial, dependiendo de la experiencia y educación del líder, para alcanzar metas organizacionales. El éxito de un líder se basa en su estilo de mando y en la gestión de habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales. En los tres niveles de liderazgo, se necesitan habilidades conceptuales, humanísticas y técnicas. La alta dirección debe destacar en habilidades conceptuales, la gerencia intermedia en conceptuales y técnicas, y la supervisión de primera línea en habilidades técnicas. Estas habilidades son clave para comprender, influir y desarrollar estrategias que guíen hacia los objetivos deseados en una organización.

- **LIDERAZGO AUTOCRÁTICO:** Este estilo predomina la imposición y el ordenar a los subordinados, no existe comunicación solo unidireccional, el poder y la toma de decisiones es centralizada.
- **LIDERAZGO DEMOCRÁTICO:** Este es participativo e incluye la comunicación en dos vías, se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y hay una responsabilidad compartida.
- **LIDERAZGO PARTICIPATIVO:** Estilo liberal y la responsabilidad es tanto individual como compartida.

3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO.

El pensamiento sistémico es esencial para los líderes en un entorno empresarial complejo, permitiendo comprender las interconexiones y tomar decisiones informadas. La trilogía de liderazgo, pensamiento sistémico y estratégico desarrolla la habilidad de abordar problemas complejos. Se destaca la idea de que todo está conectado y los planes estratégicos tienen consecuencias. El liderazgo es crucial para generar cambios efectivos con poco esfuerzo. El líder sistémico debe considerar los siete elementos que identifican una organización. La cultura organizacional y los valores compartidos son fundamentales en la interacción de variables. Enfoques de autores como Peter Senge resaltan la importancia de las organizaciones que aprenden y tecnologías competentes como la organización de aprendizaje y la visión compartida. La adaptabilidad y la sinergia entre líderes y seguidores son clave en la evolución de las organizaciones hacia equipos con conciencia colectiva.

3.3 LIDER ESTRATÉGICO.

El líder estratégico se caracteriza por su visión empresarial única y sus fuertes valores. Fomenta el desarrollo organizacional a través de una visión global y una gestión basada en valores. Prioriza a las personas, creyendo en su potencial y talento oculto, y promoviendo su desarrollo de manera justa y objetiva. Distingue entre lo urgente y lo importante, gestionando eficazmente el presente sin perder de vista los objetivos a largo plazo. Es proactivo, anticipándose a los cambios y mejorando constantemente los procesos internos. Reconoce sus errores con humildad y toma decisiones con determinación, agilidad y rigor, enfocando su atención en la acción y la resolución de problemas.

3.4 IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

El ser humano tiene necesidades sociales innatas que incluyen pertenecer a la sociedad, relacionarse con otros y formar parte de grupos sociales. La comunicación es esencial para cumplir con estas necesidades, especialmente en el ámbito organizacional, donde los líderes deben poseer habilidades comunicativas para influenciar, inspirar, motivar y guiar a sus colaboradores. La comunicación efectiva entre líderes y equipos de trabajo es fundamental para lograr el éxito organizacional y evitar conflictos. Un líder debe comunicar la estrategia, visión y objetivos de la empresa de manera clara para motivar y mantener comprometido al

equipo. Sin una comunicación eficaz, no puede haber liderazgo, ya que los seguidores dependen de la capacidad del líder para influir y transmitir sus ideas. En resumen, la comunicación es clave para crear relaciones laborales sólidas, resolver problemas y tomar decisiones, siendo esencial para el liderazgo efectivo.

3.5 EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

Resulta fundamental que un líder tenga visión para analizar y resolver problemas, tomando decisiones efectivas que orienten hacia el logro de objetivos. El liderazgo implica impactar en la conducta de otros, ejerciendo influencia para plantear problemas, analizar soluciones, decidir y actuar en consecuencia. La toma de decisiones es esencial en todos los ámbitos de la vida, reflejando el nivel jerárquico y la capacidad de liderazgo de una persona. Cuando las decisiones se ejecutan correctamente, se alcanza la satisfacción y la eficiencia organizativa. Por otro lado, la evasión de responsabilidades divisionales genera problemas, resentimientos y caos. La toma de decisiones implica determinación, resolución y compromiso, requiriendo una reeducación de los líderes y grupos. Es crucial que los problemas se aborden dinámicamente, permitiendo que la influencia del líder conduzca a decisiones acertadas. Se propone un método de cuatro pasos para analizar y resolver problemas: identificar el problema, considerar alternativas, llegar a una conclusión y actuar en consecuencia. Este enfoque involucra examinar la situación, explorar posibles acciones, buscar consensos y diferencias, llegar a una conclusión basada en factores pertinentes y, finalmente, implementar la decisión de manera efectiva. Los líderes y sus seguidores deben utilizar esta herramienta para abordar los desafíos de manera sistemática y eficiente, fomentando un ambiente de toma de decisiones efectivas y colaborativas.

3.6 NEGOCIACIÓN.

La negociación es un proceso fundamental en el intercambio de información y compromisos entre partes con intereses comunes y divergentes. Se asemeja a una conversación importante donde se busca llegar a un acuerdo, mediante la comprensión mutua y la búsqueda de un punto medio beneficioso para todos. Antiguamente, los conflictos se resolvían con luchas directas, pero en la actualidad, la negociación se ha convertido en una habilidad crucial. Tanto personas como organizaciones constantemente interactúan y

negocian, ya sea entre dos personas, una persona y un grupo, o entre grupos. La negociación es un proceso para satisfacer necesidades, mejorar posiciones, tomar decisiones conjuntas y resolver conflictos. Diversos expertos definen la negociación como la búsqueda de un nuevo valor, la toma de decisiones conjuntas entre partes con preferencias diferentes y una metodología para resolver conflictos.

3.7 CONCEPTO DE CONFLICTO

El texto aborda el concepto de conflicto, definido como una disputa entre dos o más personas con intereses opuestos. Se menciona que el conflicto puede surgir en diversos contextos, ya sea a nivel interpersonal o social, y puede manifestarse de diversas formas, no solo a través de la violencia. Para resolver un conflicto, es necesario que las partes lleguen a un acuerdo o negociación, aceptando que no todos sus objetivos se podrán cumplir completamente. Se citan diferentes definiciones de conflicto, destacando su naturaleza de confrontación entre partes con objetivos contrapuestos. Es importante entender que el conflicto puede surgir cuando una parte percibe que sus intereses están siendo afectados por otra.

3.8 IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS.

Los conflictos son parte inevitable en una organización, surgiendo de interacciones entre personas durante el trabajo. Cuatro elementos provocan conflictos: interdependencia, culpabilidad mutua, emociones negativas y resistencia a ceder. Estos conflictos pueden tener consecuencias positivas o negativas. Es crucial gestionarlos con negociaciones adecuadas. Una negociación exitosa previene divisiones y fomenta la eficiencia organizacional.

Para manejar conflictos, es esencial tener claridad en la negociación, planificar, equilibrar razón y emoción, enfocarse en resultados concretos, buscar soluciones mutuamente beneficiosas y combinar asertividad con empatía. Los líderes focalizan gran parte de su tiempo en resolver conflictos laborales. La habilidad para prevenir y resolver conflictos es crucial para mantener la cohesión del grupo y el desarrollo personal dentro de la organización.

CONCLUSIÓN.

Una vez realizado dicho ensayo, podemos concluir que desde el nacimiento, algunas personas muestran rasgos de líderes naturales, como empatía, intuición y habilidad para socializar. A lo largo del tiempo, adquieren conocimientos que refuerzan estas cualidades. El liderazgo implica generar un comportamiento extraordinario en otros, atrayendo seguidores que compartan su visión. Es esencial para la supervivencia de cualquier organización, guiando, motivando y fomentando la colaboración para alcanzar metas. Su influencia trasciende el ámbito empresarial, llegando a comunidades y sociedades. Un liderazgo eficiente promueve la armonía, simplifica tareas y maximiza el potencial del equipo al valorar las habilidades de cada miembro. Resalta el respeto, la comunicación y la asignación adecuada de roles. La importancia y alcance del liderazgo se reflejan en su capacidad para impulsar transformaciones tanto en contextos organizacionales como sociales.

Conocer el liderazgo es clave para guiar grupos en la sociedad y empresas; es esencial para un desarrollo positivo. En la sociedad, es fundamental para un mundo mejor y para generar cambios positivos. En las empresas, facilita alcanzar metas y tomar decisiones eficientes. Para el desarrollo personal, implica liderarse a uno mismo en la vida diaria. Características de un líder exitoso incluyen reconocer fortalezas, inspirar, persuadir, escuchar a seguidores, establecer metas en común, motivar y tener una misma visión con el equipo de trabajo.

