



Mi Universidad

Resumen

Angel Diego de la Cruz Abarca

Resumen

Primer parcial

Taller del emprendedor

Lic. Fernando López Santiz

Medicina Humana

7 Semestre

Introducción:

La importancia dentro de la forma en la que una empresa se organiza se encuentra dentro de los tiempos, la productividad y el tipo de planeación de esta mismas, de esta manera las empresas tienen un mayor valor de mercado al generar sistemas mucho más eficientes para la producción de sus productos, esto es bastante importante dentro del ámbito empresarial ya que esto permitirá que la producción sea mayor y de mejor calidad, lo que permite a las empresas competir en el mercado actual.

La organización empresarial permite un amplio espectro de todo lo que funciona dentro de una empresa desde lo que son los empleados hasta el producto final, el uso de las maquinas necesarias para la realización de producto hasta el transporte necesario de estas mismas, este es uno de los factores más importantes dentro de una empresa ya que de esto dependerá la productividad de esta misma.

La planeación es otro de los factores más importantes dentro de una empresa, ya que es necesaria para llevar a cabo todos los procesos dentro de la empresa tanto como los de producción como los de venta y los recursos humanos, la planeación es muy útil para poder organizar áreas dentro de la empresa o alcanzar metas en un periodo de tiempo específico.

Planificación organizacional:

La planificación organizacional es la forma o proceso de una empresa de organizar las operaciones diarias, contar con este tipo de estructura permite que los objetivos se desarrollen de manera más rápida, controlada y eficiente.

La forma organizacional de una empresa normalmente se puede llevar de una forma general pero también podemos utilizarla de otra manera siendo así darla en una sola área dentro de la empresa de forma específica como en la parte financiera o manufacturera de esta misma, La planificación organizacional les permite a las empresas desarrollar un plan estructurado, eficaz y enfocado en la obtención de resultados, para llegar a metas determinadas, debemos tener en cuenta que una empresa preparada para todo tipo de situaciones se enfrenta a cualquier reto con mayor facilidad como temporadas de venta o producción baja.

Esto también funciona como una herramienta para detectar diferencias, conflictos o áreas de oportunidad dentro de la empresa y el mercado.

Planificación organizacional estratégica

La planificación organizacional estratégica consiste en crear una estructura de atención general para todas las áreas de una empresa. La definición de objetivos se realiza con base en un lapso corto, mediano o largo, y garantiza que dichos objetivos estén alineados con los valores empresariales, así como con su misión y visión.

Este tipo de planificación organizacional suele ser ejecutada por los altos mandos de una empresa, pues se involucran todas las áreas de una compañía y las decisiones deben ser más estratégicas. Sin embargo, hay negocios más pequeños que optan por incluir a todos sus empleados para que aporten valor a la definición de objetivos.

Planificación organizacional táctica

Este tipo de planificación organizacional tiene por función describir la forma en que una empresa va a implementar su plan estratégico, el plan táctico es más específico y se compone por varios objetivos a corto plazo que respaldan el plan estratégico y su tiempo de acción y cumplimiento suele ser entre 1 año o menos.

La organización táctica suele estar liderada por gerentes intermedios que dan seguimiento a dichos objetivos a corto plazo, y deben implementar estrategias, acciones y delegar responsabilidades para alcanzar las metas establecidas.

Planificación organizacional operacional

Un plan operacional es la visión y el seguimiento de los detalles diarios en la planificación organizacional. Este se compone por actividades del día a día y puede incluir labores de operación, como regulaciones de trabajo, horarios, cumplimiento de políticas y estándares empresariales; además de verificar que las asignaciones, tareas y actividades se realicen eficazmente y los responsables de ellas actúen de forma acorde a lo determinado por la compañía.

Planificación organizacional de contingencia

El plan de contingencia se utiliza en casos especiales, cuando la empresa se vea envuelta en algún tipo de situación inusual, como lo puede ser una crisis o algo que no estaba planeado como tal, esta es una estrategia que las empresas suelen intentar no utilizar, es importante que cada una de ellas cuente con el, para poder abordar los retos y que estos estén respaldados por algo mejor estructurado y funcional dentro de la misma empresa, una planificación organizacional de contingencia tiene en cuenta una gran variedad de situaciones y escenarios en los que podría encontrarse la empresa y dota de respuestas y acciones que resuelven el problema en cuestión.

Ningún objetivo o acción estratégica podría realizarse si no se cuenta con un plan operacional que les indique a los responsables cuáles son sus roles y las actividades que deben realizar de manera cotidiana.

Esta etapa es mucho más técnica, pues los gerentes deben idear un plan de trabajo eficaz para el alcance de los objetivos tácticos y generales. Esto puede ir desde el diseño de un horario de trabajo óptimo para todos, hasta el establecimiento de objetivos individuales para cada equipo o colaborador.

Ejecución de los planes de organización empresarial

Para este momento ya cuentas con las acciones a emprender a corto y mediano plazo para la obtención de los objetivos de tu empresa a largo plazo. Todos tienen claro cuáles son sus responsabilidades y saben que las actividades asignadas son cruciales para que la empresa llegue a sus metas finales. Por lo tanto, en esta etapa se da inicio a la planificación organizacional.

Seguimiento de los planes emprendidos

Todo plan debe ser revisado periódicamente para determinar si se va por un buen camino o es tiempo de hacer una pausa y reconsiderar algunos aspectos.

Conclusión:

La organización empresarial mantendrá a lo largo a cualquier empresa siempre y cuando sea una organización y planeación eficaz por eso mismo se tiene que contar con tantos tipos de estrategias hasta este punto nos damos cuenta que es importante tener en cuenta también planificaciones sobre situaciones que no estén en los planes, esto genera aparte de acciones de emergencia genera una mayor confianza en los que participan dentro de una gran o pequeña empresa, esto genera que la empresa sea mucho más confiable para continuar con la producción.

Al igual es importante tomar las estrategias como un indicador de como una empresa esta llevando a cabo todas las acciones, si estas están bien encaminadas o no, permitiendo reafirmar si las estrategias están funcionando adecuadamente o si se tienen que realizar cambios de estas mismas.

Bibliografía:

Palacios, D. (2022, enero 6). Planificación organizacional: definición, etapas y tipos. Hubspot.es. <https://blog.hubspot.es/sales/planificacion-organizacional>

Salazar, M. (2023, junio 14). La importancia de la planificación y organización en el éxito empresarial. Groundwork. <https://wearegroundwork.com/la-importancia-de-la-planificacion-y-organizacion-en-el-exito-empresarial/>