

UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
Lic. EN MEDICINA HUMANA

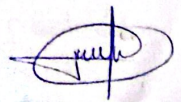
Cap. III LA  
INTERCULTURALIDAD COMO  
POLÍTICA DE  
SALUD

> Catedrático: Jorge López Cadenas

> Alumno: Luis Abraham Zamudio Mtz.

> Materia: Interculturalidad

> I="D"



políticas públicas, se usa como una expresión fundamental de la acción gubernamental, el cual representa mucho más que simple decisiones administrativas.

Ahora en el contexto de la salud intercultural, estas políticas emergen como respuesta a una realidad social compleja y diversa.

La implementación de una política intercultural en salud demanda una transformación profunda en múltiples niveles. Esta transformación incluye la modificación de estructuras institucionales, existentes, el establecimiento de mecanismos de concertación y negociación, y en muchos casos, la adaptación del marco normativo vigente. Es particularmente relevante como el programa sectorial de salud ha evolucionado para incorporar elementos interculturales en los servicios de salud y el diseño de espacios de atención culturalmente sensibles demuestran un compromiso institucional con la diversidad cultural del país.

Los principios fundamentales que guían esta implementación incluyen: La inclusión social como pilar básico, El respeto genuino a la diversidad cultural, El reconocimiento y valoración de perspectivas múltiples.

Las líneas de acción específicas desarrolladas demuestran un enfoque integral que abarca: El diseño de espacios de atención culturalmente apropiados, La incorporación de diversas modalidades terapéuticas, El fortalecimiento de servicios para grupos vulnerables, La atención perinatal con enfoque intercultural.

Dentro del enfoque intercultural juega un papel catalizador de los procesos participativos, potenciando las diversas

## Encuentros interculturales

acciones, los cuales mejoran la comunicación con la población beneficiaria, estableciendo puentes entre la cultura de los servicios de salud y las diferentes culturas los cuales conforman la población usuaria.

Los postulados interculturales de respeto y reconocimiento a las diferencias son la base de nuestra propuesta para fortalecer los procesos de participación social, el empoderamiento que pretende el sistema de producción de salud y la promoción de derechos humanos en salud en una sociedad multicultural.

La interculturalidad asumida al cambio de actitud es un procesos de participación social, el empoderamiento que pretende el sistema de producción. Mas que nada requiere el cambio de actitud es un proceso.

El cual requiere un reforzamiento constante: asimismo, la inclusión del tema en las areas normativas como la que diseño el plan maestro, permitio - no sin dificultad - la cual la modificación de los componentes y requerimientos técnicos para la apertura hacia la inclusión de modelos arquitectonicos, de homeotopía.

Los objetivos de la incorporación del enfoque intercultural en los programas de salud, los cuales son:

Promover, la satisfacción de las necesidades de la población usuaria; Evitar consecuencias producto de una mala comunicación, Mejorar el impacto clínico y educativo de las acciones, Aumentar la seguridad de las acciones terapéuticas, Fortalecer la oferta de los servicios.



Lineamientos interculturales para el personal de salud.

La sensibilización intercultural es uno de los bases para favorecer el trato con calidad y calidez que requieren los usuarios con culturas diferentes al personal de salud, los cuales comprenden los códigos culturales con otros grupos y sensibilice para un trato más humano y horizontal.

Sin embargo para asegurar la competencia cultural de los servicios de salud, es necesario complementar la sensibilización interculturalidad con la implantación en los servicios de todo el país de una serie de lineamientos.

Ahora los lineamientos que aplican para todo el personal de salud que tenga relación directa con la población:

1: Incluir en la misión de la unidad de salud: la satisfacción de salud y del usuario o de la usuaria como uno de los elementos centrales tomando en cuenta el respeto.

2: Fomentar la empatía: Averiguar y utilizar los códigos de respeto de la cultura local.

3: Identificar la singularidad cultural de cada paciente y conocer su percepción y expectativas.