



Nombre del alumno: Carlos Mario Perez Lopez

Nombre del profesor: Agenor Abarca Espinoza

Nombre del trabajo: Resumen del articulo 123

Materia: Medicina del trabajo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5to

Grupo: "D"

Este artículo nos menciona que toda persona tiene derecho a un trabajo digno y justo que los trabajadores deben ser tratados por igual así como las prestaciones deben ser las mismas, promueve la creación de empleos y la organización del trabajo conforme a la ley

El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece el marco legal para el trabajo en el país, garantizando derechos laborales fundamentales. Se divide en dos apartados:

Derechos de los trabajadores: Incluye derechos como la jornada laboral máxima, el salario mínimo, el descanso semanal, el derecho a la seguridad social, y la protección de los trabajadores en caso de despido injustificado. También se establece la igualdad de oportunidades y la prohibición de trabajos forzados.

Relaciones laborales: Regula las condiciones de trabajo y fomenta la organización de los trabajadores en sindicatos. Establece procedimientos para la solución de conflictos laborales y la importancia de los contratos colectivos.

el Artículo 123 busca proteger y promover los derechos de los trabajadores en México, asegurando condiciones laborales justas y equitativas.

El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se refiere a los derechos laborales y la protección de los trabajadores. Establece las bases para la regulación del trabajo en México, incluyendo aspectos como:

Derechos laborales: Reconoce derechos como la jornada laboral, el salario mínimo, el descanso semanal, y la protección de los trabajadores en caso de despido injustificado.

Condiciones de trabajo: Promueve condiciones dignas y seguras, así como el acceso a prestaciones sociales.

Sindicatos: Establece el derecho de los trabajadores a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente.

Prohibiciones: Se prohíben ciertas prácticas abusivas por parte de los empleadores y se establecen mecanismos para la defensa de los derechos laborales.

Este artículo es fundamental en el marco jurídico mexicano, ya que protege los derechos de los trabajadores y establece el equilibrio entre los intereses del trabajo y el capital, este artículo también establece que no habrá distinciones, políticas, religiosas, raza, sexo para promover paz al realizar labores de la vida diaria, este debe expedir leyes hacia los trabajadores, justificar sobre la salud, y que los derechos sean respetados sin excluir a ninguna persona sin depender la labor social que estos empleen en la vida cotidiana.

Los trabajadores también deben disfrutar de las vacaciones conforme a lo que la ley marque y las mujeres durante el embarazo pueden pedir que se les justifique el derecho a falta y siga disfrutando del sueldo estipulado.

En conclusión el artículo 123 de los estados unidos mexicanos se rige en leyes para los trabajadores, estos impuestos bajo normas jurídicas las cuales no deben ser violentadas de ninguna manera, ya que cada trabajador mexicano se rige bajo este articulo y así como tienen derechos también deben hacerlos valer, este articulo nos menciona que no hay distinción para ninguna persona y debe ser cumplida ya que las normas son estrictas y marcan protección para el trabajador sin importar el área en la que se desempeñen, concluyendo que deben garantizar la seguridad laboral y garantizar que cada trabajador goce de los mismos derechos.

Entonces el trabajador mexicano debe sentirse seguro de que sus derechos serán respetados sin miedo a las explotaciones laborales que el artículo impone, al violentar una norma de este articulo la pena será pagada con la regla que es impuesta y la infracción dependerá de que tan grave haya sido la falta jurídica que al trabajador se le imponga