

Formulario para Conocer los Derechos Laborales y Sociales del Trabajador		
NOMBRE DE LA EMPRESA	TEXTILES MEXICO	RAZON SOCIAL
NUMERO TELEFONICO	555 282 1290	001235C-A
NOMBRE DEL TRABAJADOR	SERGIO TOLEDOO MATUZ	
NUMERO TELEFONICO	552 987 3564	
CARGO	ATENCION AL CLIENTE	

DERECHOS LABORALES

1. ¿usted como trabajador tiene derecho seguro médico?
 A)SI B) no
2. ¿Trabaja usted en ambiente laboral seguro y recibir un salario justo?
 A)SI B)NO
3. ¿Tiene conocimiento sobre salario mínimo y cómo se aplica
 A(SI B)NO
4. ¿Tiene derecho a vacaciones y días de descanso?
 A)Si B)No
5. ¿sabe usted que si no le pagan a tiempo, debe presentarme a las autoridades laborales?
 A)SI B)NO
6. ¿tiene conocimiento que es el despido injustificado, Y una indemnización?
 A)SI B)NO
- 7.¿ sabe usted que si sus derechos laborales están siendo violados, debe presentar una queja ante recursos humanos?
 A)SI B)NO
8. ¿usted sabe que si una empresa lo contrata tiene derecho a un contrato de trabajo?
 A)SI B)NO
- 9.¿usted sabe Cuántos días de vacaciones Le corresponden Y Si Son pagadas?
 A)SI B)NO
10. ¿Conoce sus derechos en caso de enfermedad o accidente laboral, tiene derecho a recibir atención médica y recibir compensación por tiempo perdido enfermedad o accidente relacionado con el trabajo?
 A)SI B)NO

11. ¿conoce usted lo que es un despido sin previo aviso, a un trabajador sin causa injustificada?

A)SI **B)NO**

12. ¿tiene conocimiento de que es el acoso laboral y cómo puede reportar a las autoridades correspondientes?

A)SI **B)NO**

13. ¿Tiene conocimiento del derecho a la igualdad salarial, independientemente de su raza u otras características personales?

A)SI **B)NO**

15. ¿conoce su la duración de su jornada laboral?

A)SI B)NO

DERECHOS SOCIALES

1. ¿tiene conocimiento de Los derechos sociales son aquellos que garantizan condiciones de vida dignas y justas para los trabajadores, incluyendo acceso a servicios de salud, educación, vivienda y seguridad social?

A)SI **B)NO**

2. ¿Usted sabe que tiene derecho a estar afiliados a un sistema de seguridad social que les brinde protección en caso de enfermedad, accidente, desempleo o jubilación?

A)SI B)NO

2.¿ usted sabe que como trabajador puede tener derecho a atención médica, medicamentos y servicios de salud preventiva a través de tu empleador o del sistema de salud pública?

A)SI B)NO

4. ¿usted Puede acceder a programas de capacitación y desarrollo profesional?

A)SI **B)NO**

5. ¿Tiene derecho a licencias por maternidad y paternidad, así como a la protección de tu empleo durante y después de estas licencias, según la legislación local?

A)SI **B)NO**

6. ¿Tiene conocimiento de que El derecho a la vivienda implica que los trabajadores deben tener acceso a condiciones de vivienda adecuadas., Algunas empresas ofrecen beneficios relacionados con la vivienda, como subsidios o préstamos?

A)SI B)NO

7. ¿usted como trabajador tienen derecho a un ambiente de trabajo que no represente riesgos para su salud y seguridad. Esto incluye la obligación del empleador de cumplir con normativas de seguridad laboral?

A)SI B)NO

8. ¿Puedes presentar una queja ante las autoridades laborales o buscar apoyo en organizaciones que defiendan los derechos de los trabajadores SI no tienes acceso a servicios sociales básicos?

A)SI B)NO

9. ¿Conoce las leyes que protegen los derechos de los trabajadores migrantes, garantizando acceso a servicios sociales y condiciones laborales justas?

A)SI **B)NO**

10. ¿Puede usted consultar con sindicatos, organizaciones de derechos laborales, o las autoridades laborales de tu país para obtener información y asesoramiento sobre tus derechos sociales?

A)SI B)NO



Nombre del catedrático (a): Dr. Agenor Abarca Rincón

Nombre del alumno (a): Lupita Melaine Toledo Alfaro.

Materia: MEDICINA DEL TRABAJO

MEDICINA HUMANA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

5 GRADO GRUPO D.

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS 08 NOVIEMBRE 2024.

