



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**FACULTAD DE MEDICINA HUMANA.**  
**CAMPUS COMITAN DE DOMINGUEZ.**

**Nombre del Alumno:**

Corazón de Jesús Ugarte Venegas.

**Catedrático:**

Dr. Agenor Abarca Espinoza.

**Asignatura:**

Medicina del Trabajo.

**Evidencia/Actividad:**

Resumen preciso acerca de “Antecedentes históricos”

**Semestre:**

Quinto Semestre, Unidad 1, Grupo “D”

## **INTRODUCCION.**

La medicina del Trabajo es una especialidad medica que se enfoca en la prevención, diagnostico y tratamiento de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo. Su objetivo es proteger la salud y seguridad de los trabajadores, y promover un entorno laboral saludable.

La medicina del trabajo tiene una rica u amplia historia que se remonta a la antigüedad, cuando se reconocía la relación entre el trabajo y la salud. A lo largo de los siglos, la medicina del trabajo ha evolucionado en respuesta a los cambios en la sociedad, la economía y la tecnología.

El estudio de las enfermedades de los trabajadores es muy antiguo, y data desde Hipócrates (siglo V a.C.) cuyo principal aporte para el saber médico fue el descartar los elementos religiosos de la etiología de las enfermedades, tomando en cuenta diferentes eventos relacionados a la aparición de los padecimientos. Describió enfermedades relacionadas con el trabajo, como la exposición a metales pesados. Al mismo tiempo fue el primero en proponer tratamientos para enfermedades y accidentes presentados por mineros y metalúrgicos.

La medicina del trabajo surge con la relación a la evolución moderna, acoplándose a las necesidades de y requerimientos que exigía el ambiente laboral donde se desempeñaba la población, dando inicio a la patogenia laboral en aquellos que desempeñaban labores con mayor exposición a los agentes asociados a este.

Lo que a su vez se traduce en avances en ramas como la toxicología se refiere y el desarrollo de ideas aplicables para dar inicio al fomento a la salud de los trabajadores.

Entre los antecedentes históricos más destacables:

Henry E. Sigerist propone que se revise la historia de la humanidad a través de la historia del trabajo, dada su importancia en la creación y mantenimiento de las sociedades, como pilar de enfoque que da premura a como ha acontecido el desarrollo de la población a través de este aspecto.

Galeno (siglo II a.C.) y Plinio (siglo I a.C.) hicieron observaciones acerca de las enfermedades propias de los curtidores y químicos primitivos y así establecer medidas en contra del polvo del plomo.

Sin embargo, durante la edad media la ciencia regresó a una concepción mágico-religiosa de la enfermedad. En particular se la asociaba a que la fatalidad era la causante de los accidentes de trabajo y las enfermedades razón por la cual había que encomendarse a los santos para que estos males no ocurrieran. A raíz de ello es que comienzan a aparecer los patronos de los gremios.

A finales del siglo XIX e inicios del XX, antes de la primera guerra mundial la medicina del trabajo mediante el reformismo social, evoluciona como un sistema de compensaciones por accidentes y enfermedades laborales.

A mediados del siglo XV se prestaba atención, a los abundantes accidentes traumáticos y de enfermedades respiratorias entre la población minera.

En 1700 se creó el puesto de médicos de minas, promovido por los poderes públicos. Aparecen los métodos de compensación de enfermedad o muerte, gestionado por la red de empresas mineras.

Siglo XVII se investigó sobre los efectos tóxicos del plomo y del mercurio. (1656 y 1665) También los riesgos de la actividad marina en esta época, ampliando la necesidad de conocer sobre diversos escenarios laborales.

1700 Surge el tratado de las enfermedades de los artesanos, 1ra y 2da edición de Bernardino Ramazzani. Donde menciona los riesgos laborales y la prevención conveniente para minimizarlos. Ramazzini señalaba constantemente que:

“Cuando un médico visita la casa de un trabajador, deberá contentarse con sentarse en una silla de tres patas, si no existiera otra más confortable y a las preguntas recomendadas por Hipócrates añadirá una más: ¿Cuál es su trabajo?” Con esta breve pregunta intentaba establecer si habría o no alguna vinculación entre el trabajo y la causa de la enfermedad.

José Parés y Franqués, describió sistemáticamente la patología laboral en las minas de Almaden, y de las condiciones de vida y trabajo de los mineros, contextualizando los factores determinantes de la salud de la población obrera.

Ante la necesidad de atención de la población obrera con padecimientos relacionados con su labor, se crea un gran dispositivo asistencial para los mineros creando el Real Hospital de los Mineros 1752). La acumulación de cambios sociales producto de la industrialización condujo al desarrollo de una amplia actividad investigadora sobre la nueva clase operaria urbana en distintos países, inicialmente con una argumentación sanitaria.

Lancashire (Inglaterra) brotes de fiebre pútrida entre 1781-1784; pasando de ser una enfermedad de lugares cerrados a la industria, y derivado de ello se hicieron las primeras recomendaciones para mejorar las condiciones higiénicas de los trabajadores textiles. Actos que se traducen en el estudio y acción epidemiológica a expensas de la evolución de la medicina en el ámbito laboral.

Patissier, diseñó por primera vez estadísticas de mortalidad por actividad laboral, además de la prohibición de los oficios peligrosos. Compensaciones económicas para accidentados y jubilados.

Charles Turner Thackrah, cirujano 1831 Advirtió el costo del desarrollo y el progreso, a costa de la salud de los trabajadores. Por lo tanto, este personaje dimensionaba el hecho de que a mediano-largo plazo se verían consecuencias y repercusiones económicas por no intensificar la importancia de una adecuada y oportuna atención medica en su debido momento a la población en riesgo por ocupación laboral.

Otro destacado aporte corre por cuenta de Juan Giné Partagás (Higiene del trabajo) quien propuso que la producción industrial fuera perfeccionada sin dañar la salud de las personas, ni la salud pública.

Adam Smith, comienza con el pensamiento de por los derechos laborales, aumentando el valor social de la población obrera, quienes eran el sector denominado “pobre” quienes más se veían afectados por desempeñar los trabajos mas expuestos.

La Toxicología inicia en el siglo XIX en Francia Surge por la incorporación al campo médico legal de la química moderna y la metodología experimental, Mateo José Buenaventura Orfila 1787-1853 Crea Métodos para detección de pequeñas cantidades de sustancias tóxicas (arsénico, plomo, fosforo, morfina y cianuro). Padre de la toxicología forense. “Tratado de venenos o toxicología general”. Jean Baptiste Alphonse Chevalier, menciona las consecuencias de algunas sustancias en las pinturas (plomo, cobre y arsénico. La toxicología industrial se desarrolló en paralelo al auge de la industria química y a la creciente incorporación de sustancias toxicas en los procesos productivos.

A Karl Bernhard Lehmann se le atribuye los primero estándares de disolventes orgánicos propuestos en 1886.

## **CONCLUSION.**

La medicina del trabajo es esencial para crear un entorno laboral seguro y saludable, donde los trabajadores puedan desarrollar sus tareas con dignidad y sin riesgos para su salud.

Es interesante y sumamente relevante poder relacionar como el origen de la medicina del trabajo surge con la apreciación de particularidades propias de los oficios que se desempeñaban para la época, tanto etiologías patológicas como sus factores asociados, y por supuesto de que manera se lleva a cabo ese desarrollo que catapultó a la funcionalidad de la medicina del trabajo. Como es que mediante distintos personajes se moldean los principios y los pilares de lo que en la actualidad ya está constituido de manera sólida y aplicable, siendo esta una rama importantísima de la medicina humana, por supuesto adecuándose a los más recientes tiempos.

La medicina del trabajo es una disciplina interdisciplinaria que requiere la colaboración de profesionales de la salud, empleadores y trabajadores para abordar los desafíos de la salud laboral. Al comprender los riesgos laborales e implementar medidas de prevención y control, la medicina del trabajo puede reducir la incidencia de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y aumentar la productividad en el lugar de trabajo.