



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**CAMPUS COMITAN DE DOMÍNGUEZ**  
**LICENCIATURA EN MEDICINA HUMANA**



**Nombre de la alumna:** Carol Sofía Méndez Ruiz

**Nombre del docente:** Dr. Agenor Abarca Espinoza

**Tema:** Cuestionario

**Materia:** Medicina Laboral

**Grado:** 5to semestre

**Grupo:** D

Nombre de la empresa: NISSAN

Número telefónico: -

Nombre del trabajador: Ángel Marin Ruiz Ruiz

Número telefónico:

Cargo: Contador

Razón social: Chiapas Euromotriz

Derechos laborales:

1. **¿Se le proporciona seguro social como parte de su empleo?**  
Si , IMSS
2. **¿Cuál es la duración de su jornada laboral diaria?**  
8 hrs diarias
3. **¿Su salario mensual es igual o superior a 7,400 pesos?**  
Si
4. **¿Dispone de un contrato laboral?**  
Si , y una copia impresa
5. **¿En su lugar de trabajo se le otorgan vacaciones?**  
Sí, dependiendo de los años en el trabajo aumentan
6. **¿Las vacaciones que recibe son remuneradas?**  
Si
7. **¿Recibe compensación por horas extras? En caso afirmativo, ¿cómo se determina esa compensación?**  
No , las horas extras no son pagadas
8. **Si trabaja horas extras sin remuneración, ¿existe alguna forma de compensación?**  
No
9. **¿Participa en un fondo de ahorro?**  
Si por parte de la empresa
10. **¿Se le brinda capacitación en su empleo?**  
Si , una vez mensualmente

11. **¿Su jornada laboral está compuesta por seis días de trabajo y un día de descanso?**  
Si
12. **En su trabajo, ¿se respetan los días festivos y, en caso de laborar en ellos, se le remunera con un pago doble?**  
Si se respetan sin embargo no los pagan
13. **¿En su empleo tiene acceso a medidas de señalización y extensiones de protección?**  
Si, señales como salidas de emergencia
14. **¿Se le ofrece permiso de paternidad? Si es así, ¿se trata de días de descanso remunerados?**  
Si, 5 días y si son remunerados
15. **¿Existen protocolos establecidos para abordar situaciones de violencia o acoso laboral?**  
Si existe un protocolo

Derechos sociales:

1. **¿Ha tenido acceso a una educación básica y de calidad?**  
Si
2. **¿Tiene oportunidades para continuar su educación?**  
Si
3. **¿Dispone de acceso a servicios de salud públicos o privados?**  
Si, servicios privados
4. **¿Está actualmente empleado? ¿Qué tipo de contrato laboral tiene?**  
Si, pero no tiene contrato
5. **¿Está satisfecho con las condiciones laborales en su empleo?**  
Si
6. **¿Considera que su salario es suficiente para cubrir sus necesidades básicas?**  
No, pero solo trabaja un día a la semana
7. **¿Dispone de una vivienda digna y en condiciones adecuadas?**  
Si
8. **¿Tiene acceso a una alimentación suficiente y nutritiva de forma regular?**  
Si

**9. ¿Cuenta con acceso a servicios básicos como agua, electricidad y drenaje ?**  
Si

**10. ¿Participa en actividades culturales?**  
No

**11. ¿Tiene acceso a instalaciones deportivas?**  
Si

**12. ¿Considera que su entorno es seguro y saludable?**  
Si

**13. ¿Conoce sus derechos y sabe cómo acceder a la protección legal en caso de necesitarlo?**  
Los conozco pero no se como acceder a ellos

### **Derechos manejados:**

#### Derechos laborales:

- Salario
- Vacaciones
- Capacitación
- Días festivos
- Horas extras
- Protección Civil
- Seguro social
- Fondo de ahorro

#### Derechos sociales:

- Educación
- Salud
- Atención
- Trabajo
- Condiciones laborales
- Salario
- Seguridad social
- Vivienda
- Alimentación
- Acceso a servicios
- Cultura
- Deporte
- Servicios de protección legal