



Mi Universidad

Nombre del alumno: Zenaida Saragos Jiménez.

Nombre del tema: Preguntas laborales y garantías sociales.

Parcial: 3.

Nombre de la materia: Medicina laboral.

Nombre del profesor: Dr. Agenor Abarca Espinoza

Medicina Humana.

5to semestre.

Comitán de Domínguez Chiapas 05 de noviembre 2024.

Nombre de la empresa.	Bimbo.
Dirección.	Boulevard Juan Sabines, barrio de Fátima, 29264, San Cristóbal de las Casas Chiapas.
Teléfono.	967-678-1301
Nombre del trabajador.	Rafael Pérez Jiménez
Cargo.	Repartidor.
Teléfono	967-300-05-39

Preguntas laborales.

1. ¿Cuántas horas labora al día?

R= 9 horas.

2. Existen sistemas para identificar y enfrentar los peligros.

R=no

3. Interactúa con productos químicos o sustancias inflamables.

R= si (gasolina).

4. Todos reciben capacitación obligatoria en salud y seguridad.

R= si en cuanto a salud y no en cuanto a seguridad.

5. Cree que su salario es lo justo para sus horas de jornada laboral.

R= sí.

6. Obtiene algún tipo de remuneración en caso de tener horas extras de trabajo.

R= sí.

7. Dispones de los recursos y herramientas necesarios para realizar bien tu trabajo.

R= sí.

8. Crees que en tu empresa de trabajo fomenta una cultura de respeto, diversidad e inclusión.

R= sí.

9. Cuántos días a la semana trabajas.

6 días de lunes a sábado.

10. Cuentas con un día de descanso.

R= sí.

11. La empresa en la que laboras se hace cargo de algún accidente o enfermedad que se presente en el área de trabajo.

R= sí.

12. El patrón de la empresa ha hecho un despido injustificado.

R= no.

13. Cuenta con algún horario y lugar de descanso en su área laboral.

R= sí.

14. Cuenta con alguna garantía para el cobro de su salario.

R= sí, el contrato.

15. Cuenta con algún contrato que asegure su estancia en la empresa.

R= sí.

Preguntas sociales.

- 1. En la empresa en la que labora cuenta con un seguro de utilidad social.**
R= sí.
- 2. ¿Qué programas de bienestar y salud ofrece Bimbo para sus empleados?**
R= seguro social.
- 3. ¿Cómo maneja Bimbo los permisos por enfermedad, maternidad/paternidad y otros permisos especiales?**
R= si, 5 días o dependiendo la gravedad.
- 4. ¿Sabe cómo promueve Bimbo la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el lugar de trabajo?**
R= si, su principal regla de oro es el respeto y la igualdad entre compañeros.
- 5. ¿Qué iniciativas tiene Bimbo para promover la salud mental de sus empleados?**
R= capacitaciones y promover aquellos recursos disponibles para la salud mental de los trabajadores.
- 6. Cuenta tu empresa con mecanismos de quejas y compensación.**
R= sí.
- 7. ¿Cómo comunica Bimbo a sus empleados las políticas y beneficios relacionados con las garantías sociales?**
R= Mediante el contrato.
- 8. ¿Cómo involucra Bimbo a sus empleados en la toma de decisiones que afectan sus condiciones laborales?**
R= mediante aviso o reuniones.
- 9. ¿Existe un canal de comunicación abierto para que los empleados puedan expresar sus inquietudes sobre sus condiciones laborales?**
R= sí.
- 10. ¿Se ofrecen ajustes razonables para empleados con alguna discapacidad?**
R= si en otras áreas a excepción del puesto de repartidor.