



Karen Guadalupe Alvarez de la Cruz.

Dr. Agenor Abarca Espinosa.

**Cuestionario derechos de los
trabajadores.**

Medicina del trabajo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5

Grupo: C

Cuestionario sobre los derechos de los trabajadores,

Nombre del trabajador: Vidal Alvarez Pérez.

Nombre de la empresa: Aurrera.

Cargo: Anaquelero

Numero telefónico: 9632722840

PREGUNTAS

1. ¿Conoce usted sus derechos laborales?

Conozco algunos, pero no todos

2. Mencione ¿que derechos laborales conoce?

A un salario justo, 8 horas de trabajo y un día de descanso

3. ¿Considera usted que en la empresa en la que trabaja estos derechos son respetados?

Si, pero no considero que se respeten todos

4. ¿Cuenta con un contrato de trabajo formal?

Si

5. ¿Su contrato especifica sus horas de trabajo?

Si, 8 hrs de trabajo de 8 am a 4 pm

6. ¿Su contrato especifica su salario?

Si

7. ¿Recibe su salario puntualmente?

Si

8. ¿Conoce la periodicidad de su pago? ¿Cual es?

Si, quincenal

9. ¿Recibe el salario mínimo establecido por la ley?

Si

10. ¿Cumple con un horario establecido?

Si

11. ¿Le han asignado horas extra? Si es así ¿se las pagan de acuerdo a la ley?

No trabajo horas extra

12. ¿Recibe días de descanso semanal?

Si un día a la semana

13. ¿Tiene derecho a vacaciones anuales?

Si, una semana de vacaciones

14. ¿Ha tenido que trabajar en días festivos?

Si, nos pagan el día al doble

15. ¿La empresa proporciona incapacidad en caso de estar enfermo?

Si pero tenemos que acudir a revisión medica en el IMMS

16. ¿La empresa en la que labora ofrece un ambiente de trabajo seguro?

Considero que no

17. ¿Se le proporciona el equipo necesario para mantener su integridad en el trabajo?

Nos proporcionan equipo pero no todo lo necesario

18. ¿Los equipos de protección personal están en buen estado?

No

19. ¿Recibe capacitación sobre la prevención de riesgos laborales?

No

20. ¿La empresa realiza valoraciones de los riesgos laborales?

No

21. ¿Tiene acceso a atención medica o seguro de salud?

Si, tenemos derecho al IMMS

22. ¿A experimentado algún tipo de discriminación en el lugar de trabajo?

No

23. ¿La empresa ofrece igualdad de oportunidades para hombres, mujeres o personas con alguna discapacidad?

Si, existen las mismas oportunidades para todos y todos somos tratados por igual

24. ¿Se ofrecen programas para manejar el estrés y mejorar la salud mental?

No

25. ¿Conoces los procedimientos de despido establecidos por la ley?

No, nunca se me a informado