



**Nombres de los alumnos: Elvin
Caralampio Gómez Suárez**

**Nombre del profesor: Dr. Agenor Abarca
Espinosa**

**Nombre del trabajo: Resumen y
Conclusión del Artículo 123**

Materia: Medicina del Trabajo

Grado: 5

Grupo: "C"

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de octubre de 2024.

INTRODUCCIÓN

El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgada en 1917, es un pilar fundamental del derecho laboral en México. Este artículo establece los principios que rigen las relaciones laborales, garantizando derechos esenciales para los trabajadores y promoviendo condiciones de trabajo justas y equitativas. En un país donde la lucha por los derechos laborales ha sido histórica, el Artículo 123 se presenta como una respuesta a las injusticias del pasado y como un marco legal que busca proteger a los más vulnerables en el ámbito laboral.

Siendo así una de las normas más significativas en el ámbito del derecho laboral en el país. Surge como respuesta a las injusticias laborales que prevalecieron durante el Porfiriato, reflejando la lucha de los trabajadores por mejores condiciones de vida y trabajo. Este artículo establece un marco legal que garantiza derechos fundamentales, como la jornada laboral máxima, el derecho a un salario justo, la protección de los derechos de las mujeres y la prohibición del trabajo infantil. Además, promueve la equidad en las relaciones laborales y busca asegurar que los trabajadores gocen de dignidad y justicia en su entorno laboral. A lo largo de los años, el Artículo 123 ha sido una herramienta crucial para la defensa de los derechos laborales en México, aunque también ha enfrentado desafíos en su implementación y cumplimiento. Su importancia radica no solo en su contenido normativo, sino también en su papel como símbolo de la lucha por la justicia social y el reconocimiento del trabajo como un derecho fundamental.

DESARROLLO

El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es uno de los fundamentos del derecho laboral en el país y se considera un logro significativo de la Revolución Mexicana. Este artículo se divide en dos apartados que regulan las relaciones laborales en el sector privado y en el sector público,

respectivamente. A continuación, se detallan las principales disposiciones y su relevancia.

Apartado A: Relaciones Laborales en el Sector Privado

Jornada Laboral: El Artículo 123 establece una jornada máxima de ocho horas diarias y 48 horas semanales. Esta disposición fue fundamental para mejorar las condiciones laborales, protegiendo a los trabajadores de jornadas excesivas que comprometan su salud y bienestar.

Salario Justo: Se garantiza el derecho a un salario que permita al trabajador satisfacer sus necesidades básicas y las de su familia. Este principio busca erradicar la explotación laboral y promover una vida digna.

Descanso y Vacaciones: El artículo estipula que los trabajadores tienen derecho a un día de descanso a la semana y a un período de vacaciones pagadas. Estas disposiciones son esenciales para asegurar el bienestar físico y mental de los empleados.

Prohibición del Trabajo Infantil: El Artículo 123 prohíbe el trabajo de menores de edad, reconociendo su derecho a la educación y a una infancia digna. Esta medida es crucial para romper ciclos de pobreza y asegurar un futuro mejor para las nuevas generaciones.

Derechos de las Mujeres: Se reconoce explícitamente la protección de los derechos laborales de las mujeres, incluyendo la igualdad de remuneración y el derecho a la maternidad. Esto subraya la importancia de la equidad de género en el ámbito laboral.

Derecho a la Organización: El artículo promueve la creación de sindicatos y la negociación colectiva, permitiendo a los trabajadores organizarse y defender sus derechos. Este derecho es esencial para equilibrar el poder entre empleadores y empleados.

Seguridad e Higiene en el Trabajo: Se establecen normas para garantizar condiciones adecuadas de seguridad e higiene, lo que es fundamental para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

Indemnizaciones y Derechos Laborales: En caso de despido injustificado, los trabajadores tienen derecho a indemnizaciones. Esto busca proteger a los empleados de despidos arbitrarios y fomentar un ambiente de trabajo justo.

Apartado B: Relaciones Laborales en el Sector Público

Condiciones Laborales: Este apartado se enfoca en los trabajadores al servicio del Estado, garantizando que sus condiciones laborales sean justas y dignas, similares a las establecidas en el sector privado.

Estabilidad Laboral: Se protege a los trabajadores del sector público de despidos injustificados, promoviendo la seguridad en el empleo y asegurando que puedan ejercer su labor sin temor a represalias.

Derechos a la Seguridad Social: Se establece el acceso a servicios de salud, pensiones y otras prestaciones para los trabajadores del Estado. Esto contribuye a su bienestar y a la protección de sus familias.

Régimen de Responsabilidades: Se incluyen disposiciones para regular la conducta de los trabajadores del servicio público, fomentando la transparencia y la rendición de cuentas en la administración pública.

Desafíos en la Implementación

A pesar de las garantías que ofrece el Artículo 123, su implementación enfrenta numerosos desafíos:

Informalidad Laboral: Una gran parte de la fuerza laboral en México opera en la informalidad, lo que limita el acceso a los derechos laborales establecidos en el artículo.

Falta de Vigilancia: La escasez de recursos y la corrupción en las instancias encargadas de supervisar las condiciones laborales dificultan la protección efectiva de los derechos.

Desigualdades: A pesar de los avances, persisten desigualdades en la aplicación de la ley, especialmente en sectores vulnerables como el agrícola y el de servicios.

CONCLUSIÓN

El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es un hito en la historia del derecho laboral en México, representando un compromiso sólido con la protección de los derechos de los trabajadores. Su promulgación no solo fue el resultado de las demandas de una sociedad que exigía justicia y dignidad en el trabajo, sino que también sentó las bases para un marco legal que busca equilibrar las relaciones laborales en un contexto donde el poder económico tiende a desproteger a los más vulnerables.

Uno de los aspectos más importantes del Artículo 123 es su enfoque integral en la regulación de las condiciones laborales. Al establecer una jornada laboral máxima, un salario justo y derechos específicos para mujeres y menores, el artículo no solo responde a las necesidades inmediatas de los trabajadores, sino que también fomenta un entorno laboral más justo y equitativo. La prohibición del trabajo infantil y el reconocimiento de derechos para las mujeres son ejemplos claros de cómo este artículo se preocupa por la justicia social y el bienestar general de la población.

Además, la promoción de la negociación colectiva y el derecho a la organización sindical fortalecen la voz de los trabajadores en el ámbito laboral. Esto es esencial en un entorno donde las relaciones de poder pueden ser desiguales. Al otorgar a los trabajadores la posibilidad de organizarse y negociar sus condiciones laborales, el Artículo 123 contribuye a un desarrollo más equitativo y democrático en el país.

Sin embargo, a pesar de sus valiosas disposiciones, la efectividad del Artículo 123 se ve amenazada por múltiples factores. La informalidad laboral, la falta de recursos

en las instancias encargadas de hacer cumplir la ley y la corrupción son desafíos que limitan el acceso de los trabajadores a sus derechos. Esta situación pone de manifiesto la necesidad urgente de reformas y de un compromiso por parte del Estado y la sociedad civil para garantizar que los derechos laborales consagrados en el artículo se respeten y se apliquen efectivamente.

En este contexto, el Artículo 123 no solo debe ser visto como un texto legal, sino como un símbolo de la lucha continua por la dignidad y los derechos de los trabajadores en México. Su importancia radica en que representa un ideal: un México donde el trabajo sea reconocido como un derecho fundamental, y donde cada individuo pueda desempeñar su labor en condiciones justas y equitativas.

Para que el Artículo 123 cumpla con su promesa, es vital que exista un esfuerzo conjunto por parte de las instituciones gubernamentales, los empleadores, los sindicatos y la sociedad en general. Esto incluye la promoción de una cultura de respeto hacia los derechos laborales, la educación sobre estos derechos y la vigilancia activa para garantizar su cumplimiento. Solo así se podrá construir un entorno laboral que no solo cumpla con los requisitos legales, sino que también se base en principios de justicia y equidad, contribuyendo así a un desarrollo social y económico más sostenible para México.