



**Alexa Martínez Martínez.**

**Dr. Agenor Abarca Espinosa.**

**Cuestionario Der. Laborales y sociales**

**Medicina del Trabajo.**

**5to "C"**

## RAZON SOCIAL

NOMBRE DE LA EMPRESA: QUEVEDO CONTADORES

NUMERO TELEFONICO: 963-703-4818

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LIZETH ARGUELLO GARCIA

NUMERO TELEFONICO: 963-346-2214

CARGO: AUXILIZAR CONTABLE.

### DERECHOS LABORALES

1. Al entrar a trabajar, ¿le dieron alguna capacitación antes de empezar? Sí.
2. ¿Conoce sus derechos laborales?, ¿cuáles son? Sí, Trabajo digno, jornada laboral con base a la ley, salario justo, PTU, Capacitación y adiestramiento.
3. ¿Sabe cuál es el salario mínimo?, ¿De cuánto es? Sí, \$250 pesos.
4. ¿Recibe pago por horas extras trabajadas?, ¿Cuánto? No recibo, pero lo reponen con el tiempo.
5. ¿Tiene horario de comida?, ¿Cuánto tiempo? Sí, 1 hora.
6. ¿Conoce qué es un sindicato? ¿Tiene acceso a uno en su lugar de trabajo? Sí, es una organización en la cual los empleado se pueden manifestar sus inconformidades y en base a esto llegar a un acuerdo, no tengo acceso.
7. ¿Tiene vacaciones?, ¿Cuántos días? Sí, las de ley.
8. ¿Cuántas horas trabaja a la semana? 8 horas.
9. En su trabajo, ¿cuenta con equipos de protección personal? No, porque no existen riesgos que mediten usarlos.
10. ¿Usted sabe qué hacer en caso de un accidente laboral? Llamar a los servicios de salud y auxiliarlos.
11. ¿Cuál es su estado laboral actual? Activo.
12. ¿En qué sector trabaja? Privado.
13. ¿Cuenta con contrato laboral? No
14. Respecto a la pregunta anterior, ¿cuenta con una copia de su contrato? No aplica
15. ¿Recibe beneficios adicionales?, Sí, ¿Cuáles? Bonificaciones y aumento de salario.

## DERECHOS SOCIALES

16. ¿Tiene acceso a servicios de salud en el trabajo? No
17. ¿Sabe si tiene derecho a una pensión en el futuro? No
18. ¿Sabe si tiene acceso adecuado a programas de bienestar? No
19. ¿Recibe prestaciones adicionales (aguinaldo, prima vacacional o fondo de ahorro? Sí, aguinaldo.
20. ¿Conoce sus derechos en caso de estar embarazada?, Sí, ¿Cuáles son? Sí, no realizar esfuerzos, licencia por maternidad, una hora de lactancia y protección ante el despido.
21. ¿Le han ofrecido becas, programas educativos, o apoyo? Sí, programas educativos.
22. ¿Considera que la empresa le informa correctamente sobre sus derechos sociales? No.
23. La empresa en donde trabaja, ¿Le otorga permisos para faltar al trabajo? Sí
24. La empresa en donde trabaja, ¿Le ofrece beneficios para tu familia, como seguros de salud familiar, guarderías o permisos por cuidado infantil? No.
25. ¿Hay algún derecho social o beneficio que considere necesario y que aún no esté disponible en su lugar de trabajo? No.