



**Fernando Ailton Maldonado  
Hernández**

**Dr. Agenor Abarca Espinosa**

**Resumen**

**Medicina del Trabajo**

**5° "C"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de septiembre de 2024

## La medicina del trabajo en la historia

Para conocer acerca de la relación que se tiene entre la medicina y el trabajo, es necesario revisar el trabajo de diferentes autores; Henry E. Sigerist propone que se revise la historia de la humanidad a través de la historia del trabajo, por su importancia en la creación y mantenimiento de las sociedades. Por otra parte, Galeno menciona que la situación de los esclavos y penados que extraían cobre de las minas de Cartagena era una nota costumbrista y no un escenario patológico. Antes de la primera gran guerra la medicina del trabajo mediante un reformismo social evoluciona como un sistema de compensaciones por accidentes y enfermedades laborales. Los inicios de la patología laboral mencionan que las primeras morbi metallici se describieron en los comienzos de la edad moderna. A mediados del siglo XV la población minera era quien presentaba el mayor número de accidentes traumáticos y de enfermedades respiratorias, en el año 1700 se creó el puesto de medico de minas y posterior a eso aparecen los métodos de compensación de enfermedad o muerte. En el siglo XVII se investigó sobre los efectos tóxicos del plomo (saturnismo) y del mercurio entre los años 1656 y 1665, también los riesgos de la actividad marina en esta época en los años 1671,1696 y 1706. Toda producción artesanal y manufacturera estaba asociada con daños para la salud, en población de pobres, por eso en el año 1700 apareció el tratado de las enfermedades de los artesanos, 1ra y 2da edición de Bernardino Ramazzani. Con el paso del tiempo surge la "higiene o salud pública". José Parés y Franqués, describió sistemáticamente la patología laboral en las minas de Almaden, y de las condiciones de vida y trabajo de los mineros. Real de Hacienda, permite que se cree un gran dispositivo asistencial para los mineros creando el Real Hospital de los Mineros en el año de 1752. la industrialización condujo al desarrollo de una amplia actividad investigadora sobre la nueva clase operaria urbana en distintos países. En Lancashire (Inglaterra) hubieron brotes de fiebre pútrida entre 1781-1784; Pasó de ser una enfermedad de lugares cerrados a la industria, y derivado de ello hicieron las primeras recomendaciones para mejorar las condiciones higiénicas de los trabajadores textiles. Patisier, diseñó por primera vez estadísticas de mortalidad por actividad laboral; surgen las compensaciones

económicas para accidentados y jubilados. Juan Giné Partagás (Higiene del trabajo) propuso que la producción industrial fuera perfeccionada sin dañar la salud de las personas, ni la salud pública. Adam Smith ¿cómo considerar que una sociedad prosperara si no lo hacían los trabajadores? De ahí nace la lucha por los derechos laborales. Chadwick estableció las bases para el desarrollo a gran escala del saneamiento urbano. Mateo José Buenaventura Orfila es considerado el padre de la toxicología forense: "Tratado de venenos o toxicología general". Jean Baptiste Alphonse Chevalier, mencionó las consecuencias de algunas sustancias en las pinturas (plomo, cobre y arsénico). Tanquerel estableció que el cólico era un riesgo preferente entre pintores y alfareros, y fundamento experimentalmente la vía respiratoria como la puerta de entrada del tóxico. La toxicología industrial se desarrolló en paralelo al auge de la industria química y a la creciente incorporación de sustancias tóxicas en los procesos productivos. Karl Bernhard Lehmann, le debemos los primeros estándares de disolventes orgánicos propuestos en 1886. Tras los acuerdos de paz de Versalles, se creó la Organización internacional del trabajo (OIT), derivada de la ONU. Surgieron también leyes reguladoras del trabajo industrial; cirujano certificador, edad mínima de los empleados. En Bélgica (1895), se debía contar con un laboratorio, tres inspectores y 149 médicos, y era bajo la dirección de Denis Glibert.

## **Conclusión**

En conclusión, la medicina y el trabajo han evolucionado de acuerdo con las inconformidades y manifestaciones clínicas que presentan los trabajadores cuando las condiciones de trabajo no son favorables, existe una relación muy marcada entre los sectores de trabajo cuando las exigencias de productividad son muy altas, pero no se cuenta con las condiciones laborales adecuadas. Las medidas de protección, seguros por enfermedad o defunción son algunos ejemplos de cómo cuidar a los trabajadores para garantizar que se desempeñen de mejor manera, las empresas adoptan estos ejemplos como estrategia para evitar que la productividad de trabajo sea baja y así mantener los objetivos de la empresa intactos en cuanto a ganancias. Las organizaciones de salud y leyes que se han formado a partir de las desigualdades sociales han sido clave para asegurar que se cumpla y mantener la salud de los trabajadores en todo ámbito.