



Anan Villatoro Jiménez

Dr. Agenor Abarca Espinoza

Encuesta

Medicina del Trabajo

Quinto

C

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de noviembre del 2024

FORMULARIO PARA CONOCER LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DEL TRABAJADOR

RAZON SOCIAL

NOMBRE DE LA EMPRESA	<u>TAQUERIA "NACHO LIBRE"</u>
NUMERO TELEFONICO.	<u>9636323824</u>
NOMBRE DEL TRABAJADOR	<u>CRISTEL ALCALÁ OCHOA</u>
NUMERO TELEFONICO	<u>9631863450</u>
CARGO	<u>ASISTENTE DE COCINA</u>

- DERECHOS LABORALES
- ¿Sabe si tu contrato de trabajo está registrado y firmado por ambas partes? Si, ambos firmamos el contrato
- 1
- ¿Tu jornada laboral diaria es de máximo 8 horas (o 7 horas en jornada nocturna)? No, mi jornada laboral era de 10 horas diarias de miercoles a domingo
- 2
- ¿Recibes el salario mínimo establecido por ley en tu región? No, mi salario era de \$150 más propinas
- 3
- ¿Te pagan puntualmente y en la forma acordada en tu contrato (semanal, quincenal, etc.)? Si, el pago era semanal
- 4
- ¿Recibes un pago adicional (horas extra) si trabajas más allá de la jornada laboral establecida? No
- 5
- ¿Tienes días de descanso semanal garantizados (al menos uno por semana)? Si, unicamente lunes y martes
- 6
- ¿Tienes derecho a recibir vacaciones pagadas después de tu primer año de trabajo? No
- 7
- ¿Tu empresa te otorga el pago de una prima vacacional? No
- 8
- ¿Recibes aguinaldo durante la temporada de fin de año? No
- 9
- ¿Estás afiliado al sistema de seguridad social (IMSS, ISSSTE, etc.)? No
- 10
- ¿Tu empleador te brinda acceso a servicios de salud y atención médica a través del seguro social? No
- 11
- ¿Cuentas con un seguro de riesgos de trabajo en caso de accidentes laborales? No
- 12
- ¿Tienes acceso a prestaciones de maternidad o paternidad en caso de necesitarlo? Si, un mes antes y un mes después del parto
- 13
- ¿Tu empleador cumple con las normas de seguridad e higiene en el área de trabajo? Si
- 14

- 15 ¿Sientes que puedes expresar tus inquietudes laborales sin temor a represalias? No, porque el dueño era poco comprensible
DERECHOS SOCIALES
- 1 ¿Sientes que tu trabajo contribuye a tu desarrollo personal y profesional y que tienes oportunidades de progreso dentro de la empresa? No, contribuye y no existe posibilidad de conseguir un mejor puesto
- 2 ¿Tu empleador promueve actividades o programas de bienestar (como acceso a servicios de salud mental, actividades culturales o recreativas)? No, no existe ningún tipo de actividad grupal
- 3 ¿La empresa respeta tus necesidades de descanso y ocio fuera del horario laboral, permitiéndote desconectar del trabajo? Si
- 4 ¿Sientes que en tu lugar de trabajo se fomenta un ambiente de respeto hacia la diversidad cultural y se valora la identidad cultural de los trabajadores? No, el dueño es homofóbico
- 5 ¿Has tenido acceso a formación o capacitación profesional que te permita mejorar tus habilidades y aspirar a mejores oportunidades? No
- 6 ¿Tienes derecho a afiliarte a un sindicato o a participar en organizaciones de trabajadores sin represalias? No y tampoco era necesario o funcional
- 7 ¿Dispones de instalaciones adecuadas para satisfacer tus necesidades de higiene y comodidad durante el trabajo? No, no existe ningún lugar específico para el trabajador (p.ejm baño, que era el mismo que de los clientes)
- 8 ¿La empresa cuenta con políticas para promover la inclusión y accesibilidad para personas con discapacidades? Si, existen ciertas adecuaciones para personas con discapacidad
- 9 ¿Consideras que tienes acceso a una alimentación adecuada y tiempo para descansar durante tu jornada laboral? No, no existe tiempo de comida ni descansos en la jornada
- 10 ¿La empresa permite permisos por razones familiares o personales, sin afectar negativamente tus condiciones laborales? No, ya que me descuentan los días de ausencia