



Brian Torres Villalobos

Dr. Agenor Abarca Espinoza

Art. 123.

Medicina del Trabajo

5 "C"

Comitán de Domínguez Chiapas a 02/10/2024

INTRODUCCION.

El artículo 123 de la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos es uno de los más relevantes y trascendentes en la historia del derecho laboral en México.

Fue incluido en la constitución de 1917, después de la revolución mexicana, con el objetivo de proteger los derechos de los trabajadores y promover la justicia social.

Este artículo sentó las bases para la legislación laboral en México y ha sido fundamental en la lucha por la dignidad y los derechos de los trabajadores. Su importancia radica en la promoción de la justicia social y la equidad.

En este contexto, es importante analizar el contenido y significado del Artículo 123, así como su impacto en la sociedad mexicana.

La constitución mexicana es un documento fundamental que se establece y establece los principios y valores que rigen la vida en México. El Artículo 123 es uno de los más importantes en la constitución.

En este artículo también encontraremos asociaciones muy importantes como lo es la Organización Internacional del Trabajo.

La Organización Internacional Del Trabajo [OIT] es una agencia especializada de las Naciones Unidas que se encarga de promover la justicia y los derechos laborales en todo el mundo. El Artículo 123 se inspira en los principios y convenios de la OIT.

DESARROLLO.

El Artículo 123 se divide en dos secciones A y B:

Sección A:

- Derecho a un salario mínimo vital, que garantice una vida digna para los trabajadores y sus familias.
- Jornada máxima de 8 horas diarias y 48 horas semanales, para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores.

- Descanso semanal de un día y medio, para permitir a los trabajadores descansar y recrearse.
- Vacaciones pagadas, para garantizar un periodo de descanso y recreación anual.
- Protección a la maternidad y la infancia, para garantizar los derechos de las mujeres y de los niños.
- Derecho a la higiene y seguridad en el trabajo, para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

Además de los derechos mencionados anteriormente, la sección A también establece:

- Derecho a la libertad sindical, para permitir a los trabajadores organizarse y negociar colectivamente.
- Derecho a huelga, para permitir a los trabajadores expresar sus demandas y reclamos.
- Derecho a la negociación colectiva, para permitir a los trabajadores y empleados llegar a acuerdos mutuamente beneficiosos.

Sección B:

La sección B establece las disposiciones generales del trabajo, incluyendo:

- La prohibición del trabajo infantil, para proteger a los niños y garantizar su educación.
- La igualdad de salario para igual trabajo, para eliminar la discriminación y garantizar la equidad.
- La protección a los trabajadores en caso de accidentes o enfermedades laborales, para garantizar su bienestar y seguridad.
- La obligación de los patrones de proporcionar capacitación y adiestramiento, para mejorar las habilidades y conocimientos de los trabajadores.

El Artículo 123 ha sido de objeto de diversas reformas y actualizaciones para adaptarse a las necesidades cambiantes de la sociedad y el mercado laboral. Sin embargo, su esencia y objetivos fundamentales han permanecido intactos.

La importancia del Artículo 123 radica en su capacidad para proteger los derechos fundamentales de los trabajadores y promover un entorno laboral justo y equitativo.

El impacto del artículo 123 en la sociedad mexicana ha sido significativo. Ha ayudado a:

- Reducir la explotación laboral y mejorar las condiciones de trabajo.
- Proteger los derechos de las mujeres y los niños.
- Fomentar la educación y la capacitación en el trabajo.
- Promover la justicia social y la equidad.

De igual forma se han establecido regulaciones adicionales, incluyendo entre estas: 1] Regulaciones sobre el contrato de trabajo. 2] Regulaciones sobre la Jornada laboral. 3] Regulaciones sobre el salario y las prestaciones.

CONCLUSION.

En conclusión, el Artículo 123 es un elemento en la protección de los derechos laborales en México. Su importancia radica en la promoción de la justicia social y la equidad y en la regulación de las condiciones laborales para prevenir abusos.

Es importante destacar la importancia de la educación y la conciencia sobre los derechos laborales en México. La comprensión y aplicación del Artículo 123 pueden ayudar a prevenir abusos y garantizar un entorno laboral justo y equitativo.

Además es fundamental reconocer el papel de los trabajadores y sus organizaciones en la lucha por la justicia social y la equidad.

Su legado es un recordatorio de la importancia de la lucha por la justicia social y la equidad en el mundo laboral.

Para finalizar comentamos que este Artículo es un pilar fundamental de la constitución mexicana que protege los derechos laborales y promueve la justicia social. Su importancia y relevancia en la historia del movimiento obrero en México son incuestionables.