



**Nombre del alumno: HATZIRY GÓMEZ
HERNÁNDEZ**

**Nombre del profesor: AGENOR
ABARCA ESPINOSA**

**Nombre del trabajo: Artículo 123 de
la constitución mexicana**

Materia: Medicina del Trabajo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5to

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a

04 de octubre del 2024.

INTRODUCCION:

- El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es un componente esencial del marco legal que regula las relaciones laborales en el país. Este artículo refleja el compromiso del Estado con la justicia social y la protección de los derechos de los trabajadores. Se divide en dos secciones: una que aborda las condiciones laborales en el sector privado y otra que se ocupa de los trabajadores al servicio del Estado. A través de sus disposiciones, el Artículo 123 establece derechos fundamentales como la jornada laboral, el salario justo, la seguridad social y el derecho a la organización sindical. En un entorno donde las relaciones laborales a menudo están marcadas por desigualdades, este artículo se erige como un baluarte para garantizar un trabajo digno y equitativo, promoviendo así un desarrollo económico y social más justo en México.

Constitución Política de México - Artículo 123. Derechos de los Trabajadores:

- El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado en 1917, es uno de los logros más significativos de la Revolución Mexicana y un referente clave en la legislación laboral a nivel mundial. Este artículo establece un marco normativo que busca garantizar los derechos fundamentales de los trabajadores y fomentar un ambiente de justicia social. Su importancia radica no solo en la protección de los derechos laborales, sino también en la promoción de un desarrollo social y económico equitativo.
- El Artículo 123 se divide en dos secciones: la primera regula las relaciones laborales en el sector privado, mientras que la segunda se refiere a los trabajadores al servicio del Estado. Este enfoque dual reconoce la diversidad del entorno laboral y la necesidad de establecer normas específicas que protejan a los trabajadores en diferentes contextos. Entre los derechos fundamentales que consagra se encuentran la jornada laboral máxima de ocho horas, el derecho a un salario justo y la garantía de condiciones dignas de trabajo. Estos principios son esenciales para combatir la explotación y asegurar que los trabajadores reciban una remuneración adecuada por su esfuerzo.
- Uno de los aspectos más destacados del Artículo 123 es su enfoque en la justicia laboral. A través de la creación de tribunales laborales y la figura del contrato colectivo de trabajo, se busca equilibrar la relación entre empleadores y empleados, permitiendo que los trabajadores se organicen y negocien condiciones más justas. Este enfoque es particularmente relevante en un país donde la informalidad y la precariedad laboral son problemáticas persistentes. Sin embargo, a pesar de los avances que representa este marco legal, su aplicación ha enfrentado desafíos significativos, como la falta de cumplimiento y la debilidad de las instituciones encargadas de garantizar estos derechos.
- Las reformas laborales implementadas en años recientes han buscado fortalecer la justicia laboral y mejorar las condiciones de trabajo. Estas reformas han buscado hacer más efectiva la defensa de los derechos de los trabajadores, abordando problemas como el despido injustificado y la falta de representación sindical. Sin embargo, la implementación de estas

reformas enfrenta obstáculos, incluyendo la resistencia de ciertos sectores y la necesidad de una mayor capacitación de los trabajadores sobre sus derechos. A pesar de estos desafíos, el Artículo 123 sigue siendo un pilar fundamental en la lucha por la justicia social y los derechos laborales en México.

CONCLUSION:

El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos es un documento fundamental en la defensa de los derechos laborales y la justicia social en el país. Su legado, surgido de la Revolución Mexicana, establece un marco normativo que busca proteger a los trabajadores en un contexto de desigualdad y explotación. A través de sus disposiciones, se garantiza no solo condiciones dignas de trabajo y un salario justo, sino también el derecho a la organización y la defensa colectiva.

A pesar de los avances logrados, la implementación efectiva de sus principios enfrenta desafíos persistentes, como la informalidad laboral y la falta de cumplimiento por parte de algunos empleadores. Sin embargo, las reformas recientes han buscado fortalecer la protección de los derechos laborales y mejorar la justicia en el ámbito laboral, marcando un paso positivo hacia un entorno de trabajo más equitativo.

En resumen, el Artículo 123 sigue siendo un instrumento vital para la lucha por la dignidad y los derechos de los trabajadores en México. Su evolución y adaptación a las nuevas realidades laborales son esenciales para asegurar que todos los trabajadores puedan disfrutar plenamente de sus derechos, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más justa y solidaria.