



Emmanuel Hernández Domínguez

Dr. Agenor Abarca Espinosa

Entrevista

Medicina del Trabajo

PASIÓN POR EDUCAR

5-B

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de noviembre del 2024

Nombre del trabajador: **Javier Hernández Alfaro**

Nombre de la empresa o institución: **IMSS**

1. ¿Conoce sus derechos básicos como trabajador?

Sí

2. ¿La empresa te ha proporcionado un contrato escrito y detallado de tus condiciones de trabajo?

Sí

3. ¿Sabes sobre el salario y los beneficios adicionales, como bonos o comisiones?

Sí

4. ¿La empresa cumple con el pago de horas extras cuando trabajas más allá de tu jornada habitual?

Sí

5. ¿Tienes acceso a descansos y períodos de comida durante tu jornada laboral?

Sí

6. ¿Te ofrecen días de descanso semanal?

Sí

7. ¿Conoces los protocolos de seguridad y salud en el trabajo?

Algunos

8. ¿La empresa contribuye regularmente a tu seguridad social, jubilación, o seguro de salud?

Sí

9. ¿La empresa fomenta el equilibrio entre tu vida personal y profesional?

Sí

10. ¿Te han informado sobre los mecanismos de denuncia o quejas en caso de violación de derechos?

No

11. ¿Sientes que puedes expresar tus inquietudes o quejas sin temor a represalias por parte de la empresa?

Sí

12. ¿Conoces tus derechos en caso de accidente o enfermedad laboral, y sabes si la empresa está obligada a ofrecerte apoyo?

Sí

13. ¿Tienes acceso a permisos laborales, como licencias por enfermedad o motivos personales, conforme a la legislación?

Sí

14. ¿La empresa te ofrece prestaciones adicionales, como fondos de ahorro o bonos, y están especificadas en tu contrato?

Sí

15. ¿Tu jornada laboral cumple con las 8 horas máximas establecidas en la ley?

Sí

16. ¿Recibes pago adicional por horas extras trabajadas, según lo indica la legislación?

Sí

17. ¿Cuentas con un salario justo y digno, conforme a lo que establece la ley?

Sí

18. ¿Estás afiliado al sistema de seguridad social y tienes acceso a servicios de salud?

Sí

19. ¿Te informaron de los derechos a vacaciones y aguinaldo?

Sí

20. ¿La empresa te proporciona un ambiente de trabajo seguro y adecuado para tu salud?

Sí

21. ¿Tienes conocimiento de los derechos de maternidad/paternidad?

No

22. ¿La empresa garantiza condiciones que respeten la igualdad y la no discriminación en el trabajo?

Sí

23. ¿Recibes el pago del salario puntual y completo, sin descuentos no autorizados?

Algunas veces no

24. ¿La empresa te ha proporcionado información sobre las normas de higiene y medidas de protección en caso de situaciones de riesgo?

Sí

25. ¿Tienes claridad sobre tus derechos en caso de renuncia o despido, como los pagos de finiquito e indemnización?

Sí