

UDS

PASIÓN POR EDUCAR



Nombre del Alumno: Leonardo López Roque

Nombre del tema: Formulario entrevista

Nombre de la Materia: Medicina del trabajo

Nombre del docente: Dr Agenor Abarca Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Medicina Humana

Parcial: 3ro

Grado y grupo: 5 - B

Semestre: 5to

Nombre del trabajador: Raúl Alfonso Méndez López

Sexo: Masculino

Edad: 23 años

Número telefónico del trabajador: 965 223 1456

Dedicatoria: Hogar y muebles (Coppel)

Localidad: Villaflores, Chiapas

Número de la empresa: 965 655 3679

Domicilio: Avenida, sexta sur 50

Tipo de sangre: 0+

Grado de estudios: Preparatoria

Cuestionario abierto: 15 preguntas del derecho laboral y 10 preguntas sociales del trabajador

1 - ¿Cuenta con un ambiente y entorno seguro para laborar sin causas mayores (dificultades)? Así es, contamos con los materiales y equipos de maquinaria para facilitar nuestra labor durante la llegada del camión de carga.

2- ¿Cómo se lleva acabo la organización de tu área laboral? Se lleva a cabo de un grupo de 4 personas, las primeras dos personas se encargan de empujar los productos dentro del camión y las otras dos personas reciben el producto fuera del camión para llevarlas de forma manual o el uso de carrito de plataforma hacia el almacén.

3- Debido a los días festivos, ¿Cómo se lleva acabo los pagos extras? ¿Respetan el derecho? Sí, en nuestro caso respetan el articulo 73 que lo mencionan de manera anticipatoria para participar o tomar el día de descanso voluntariamente.

4- ¿Están de acuerdo con el sueldo percibido? Sí, el sueldo es adecuado para cumplir mis necesidades.

5- ¿En que se basa la jerarquía dentro de tu área laboral? Primero están los trabajadores de carga encargados de recibir y ordenar los productos según el área correspondiente.

Después está el gerente general que organiza los horarios y fechas en la que llegan los camiones con los productos. Finalmente, el jefe de organización: encargado en dirigir y planificar

6- ¿Cuenta con seguros de vida y equipo de primeros auxilios? Sí, es un derecho que otorga la empresa en caso de enfermedad u accidentes dentro del área laboral.

7- ¿Su horario de trabajo es más de 8 horas? No, mi horario son las 8 horas completas.

8 - ¿Cómo respetan su horario de descanso y que derechos aplican durante su descanso?

Mi horario de descanso es aproximadamente media hora para el almuerzo, aunque he tenido dificultades en prolongarlo debido el tiempo y la distancia que existe en los sitios donde compro comida. El derecho que otorgan son los 10 minutos de tolerancia para presentarse después de los 30 minutos.

9 – En caso de una enfermedad, ¿Qué hace la empresa para tratar a sus trabajadores y lograr una pronta recuperación? Pedimos un permiso especial con el gerente general explicando los motivos junto con una receta médica. Por la cual dependiendo el grado de la enfermedad me dan aproximadamente 2 días de descanso para mi recuperación.

10 – En caso de accidentes ¿Qué derecho proporciona la empresa para tratar las causas y las condiciones del trabajador? Nos otorgan seguro de vida para acudir al hospital general de Villaflores y la empresa se encarga de cubrir los gastos si en dado caso el accidente fue dentro del área laboral.

11- ¿Cuenta con vacaciones? Sí, nos dan una semana de descanso.

12- ¿Sus servicios prestados son únicamente para sus funciones contratadas? Así es.

13- ¿Su empresa le premia a usted con incentivos salariales por el cumplimiento de las tareas encomendadas? En caso de que llegue una carga fuera de mi horario de laboral, puede considerarse un extra.

14 – ¿La empresa los capacita constantemente? Sí, es lo primordial que aplican para llevar a cabo la exportación de los productos de calidad.

15 - ¿Respetan algún reglamento del trabajador? **Sí, en la manera de socializar y sobre todo la religiosidad.**

16 - ¿Has tenido un logro profesional en el tiempo laborado en la organización? **Sí.**

17 - ¿Tienes los materiales y el equipo que necesitas para realizar tu trabajo? **La empresa proporciona maquinaria de transporte y plataforma.**

18 - ¿Es efectiva la comunicación interpersonal dentro de la empresa? **Sí, constantemente hay comunicación.**

19 - ¿La organización brinda constantes capacitaciones? **Sí, semanalmente.**

20 - ¿Existe oportunidad de crecimiento laboral y personal? **Así es, en la exportación y traslados de productos según el área.**

21 - ¿Qué beneficios recibes dentro de la empresa? **Seguro de vida, días de descanso y pagos extras.**

22 - ¿Cómo describirías la moralidad de los empleados en tu área? **Estresante y cansado.**

23 - ¿Siente que su jefe o autoridades de su área lo está explotando? **A veces cuando son días en la que llegan varios camiones en un solo momento.**

24 - ¿Existen incomodidades en su horario de labor o su ambiente laboral? **Por el momento no.**

25 - En los días festivos ¿Respetan su derecho de descanso? **Es opcional, dado caso de participar se requiere una anticipación para ocupar el puesto.**