



**Lizeth Guadalupe Ramírez Lozano**

**Dr. Agenor Abarca**

**Formulario entrevista**

**Medicina del trabajo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**5°**

**“B”**

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 noviembre 2024

Nombre del trabajador: **Luis Felipe Aguilar Aguilar**

Edad: **27 años**

Sexo: **Masculino**

Nivel de estudios: **Licenciatura**

Puesto o trabajo: Área de producción: **Control de calidad (Purificadora los lagos)**

Estado civil: **Soltero**

No. Teléfono: **963 268 76 28**

1. ¿Alguna vez había escuchado sobre el artículo 123?

**Un poco**

2. ¿Sobre qué habla el artículo 123?

**Sobre los derechos del trabajador**

3. ¿En su trabajo ha visto alguna situación de desigualdad o discriminación?

**Sí, he visto situaciones de desigualdad y discriminación en mi trabajo, como el trato desigual entre hombres y mujeres o la discriminación por edad**

4. ¿Usted ah vivido algo así?

**Personalmente no, no he vivido situaciones de discriminación, pero conozco a personas que sí lo han experimentado.**

5. ¿Pertenece algún sindicato?

**No, no pertenezco a ningún sindicato en este momento.**

6. ¿Al momento de la toma de decisiones, toman en cuenta su punto de vista?

**Sí, en mi trabajo actual, se toma en cuenta mi punto de vista y mis opiniones al momento de tomar decisiones.**

7. ¿Le pagan el salario mínimo para cubrir las necesidades básicas?

**Pues a mi punto de vista sí, es un sueldo justo**

8. ¿En su trabajo le otorgan los equipos de protección necesario para las actividades que realiza?

**No para todas las actividades, pero si para la mayoría.**

9. ¿En caso de alguna enfermedad o accidente se cuenta con el botiquín indispensable o área de enfermería?

**Área de enfermería como tal no, pero si un botiquín con algunas cosas**

10. En caso de sufrir acoso o discriminación cuentan con un personal para investigar este tipo de casos?

**Únicamente recursos humanos**

11. Para trabajar en el área en la que está, llevo acabo una capacitación previa?

**Sí, no una capacitación como tal pero si me enseñaron lo que tenia que hacer**

12. Con el paso de los años, los actualizan o les dan otra capacitación?

**Si subimos de puesto si nos van explicando lo que hay que hacer o bien si se utilizará una maquinaria nueva o diferente**

13. Aceptan a estudiantes? Y les dan permiso de asistir a la escuela?

**Si, si aceptan, todos los estudiantes que hay van a la escuela los sábados por lo tanto les permiten entrar tarde al trabajo**

14. Tienen licencia por maternidad o paternidad?

**Si, pero dan más días para maternidad que para paternidad**

15. Su jornada laboral son 8 horas o más?

**Son alrededor de 9 o 10 horas diarias**

16. En caso de quedarse horas extras, reciben un pago extra?

**Si, cuando son más de 10 horas nos dan \$200 extras**

17. Esta afiliado algún instituto de salud?

**Al IMSS**

18. En algún futuro se podrá pensionar?

**No**

19. Cuenta con infonavit?

**Si, ahí acumuló puntos para poder sacar mi casa**

20. Goza de por lo menos un día de descanso a la semana?

**Si, los días domingo**

21. Cuenta con período vacacional?

**Si con un período vacacional tal cómo lo marcar el calendario**

22. En caso de despido injustificado se cuenta con liquidación?

**Si, nos dan una pequeña liquidación**

23. Cuenta con seguro de vida?

**No, con seguro de vida no**

24. Recibe un aguinaldo?

**Si, a mediados de este mes (noviembre)**

25. El área de trabajo cumple con lo necesario para ser un trabajo seguro (buena iluminación, ventilación, clima, señales de advertencia o peligro, higiene)?

**Si cuenta con todo eso, lo único no seguro es toda el agua derramada en el piso**