

**Marvin López Roblero**

**Agenor Abarca Espinosa**

**Medicina del Trabajo**

**Resumen del artículo 123 de la  
constitución mexicana**

**5°**

**“B”**

# inicio

## Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

El artículo 123 de la constitución mexicana establece los derechos y obligaciones de los trabajadores y los patrones en el país.

Este artículo es de vital importancia para garantizar la justicia y la equidad en las relaciones laborales.

El artículo 123 se creó en el contexto de la Revolución mexicana como respuesta a las demandas sociales y sindicales de la época.

Su origen es en 1916, cuando el diputado Héctor Victoria Aguilar presentó un proyecto de legislación obrera que fue modificado y aceptado por el congreso Constituyente de Querétaro en 1917.

El artículo 123 ha sufrido varias reformas a lo largo de la historia, pero sigue siendo un referente del derecho social y laboral en México.

El artículo 123 establece las bases para la organización y funcionamiento de los tribunales laborales, así como las facultades del Congreso de la Unión y de las legislaturas locales para expedir leyes en materia de trabajo.

El artículo 123 de la Constitución mexicana consta de 2 apartados A y B.

El apartado A se refiere a los derechos laborales de los trabajadores en general y el apartado B se refiere a los derechos laborales de los empleados públicos.

El apartado B establece las normas específicas que deben cumplir las autoridades y los servicios públicos en materia de ingreso, ascenso, permanencia, responsabilidad y sanciones. Ambos apartados buscan garantizar la dignidad y el bienestar de los trabajadores, pero con diferentes ámbitos de aplicación y regulación.

El artículo 123 establece que el congreso de la Unión deberá expedir leyes sobre el trabajo, las cuales regirán entre los obreros, jornaleros, empleados domésticos, artesanos y de una manera general, todo contrato de trabajo. Estas leyes deben con ciertas bases establecida en el artículo.

Entre los derechos que reconoce el artículo 123 se encuentran el derecho a:

- Un salario mínimo
- Una jornada máxima de 8 horas
- Vacaciones
- A la seguridad social

- A la libertad de asociación y huelga

Asimismo, el artículo 123 prohíbe el trabajo infantil, la discriminación laboral y el despido injustificado.

Según el artículo 123

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil. Para lograr esto, se promoverá la creación de empleos y la organización social del trabajo, conforme la ley.

Esto significa que el estado debe tomar medidas para fomentar el empleo y mejorar las condiciones laborales para todos los trabajadores.

Según el artículo 123, además de establecer la duración máxima de la jornada laboral y el derecho a un día de descanso por cada seis días de trabajo, también se establece que los salarios mínimos que deberán disfrutar los trabajadores serán generales o profesionales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia.

Esto significa que los salarios mínimos deben ser lo suficientemente altos como para cubrir las necesidades básicas de una familia promedio.

El artículo 123 también establece las condiciones para la contratación y despido de trabajadores. Por ejemplo, se prohíbe la utilización del trabajo de menores de quince años y se establece que las mujeres durante el embarazo no realicen trabajos que exijan un esfuerzo considerable y signifiquen un peligro para su salud en relación con la gestación.

Además, se establece que los trabajadores tienen derecho a formar sindicatos y a participar en huelgas para defender sus derechos e intereses.

## Conclusión:

El artículo 123 de la Constitución Mexicana es de gran importancia para los derechos laborales en México. Establece las bases para la protección de los trabajadores y los patrones, garantizando un marco legal que busca la equidad y la justicia en las relaciones laborales.

A lo largo de la historia, el artículo 123 ha sido objeto de modificaciones y reformas para adaptarlo a los cambios sociales y económicos del país. Sin embargo, sigue siendo un referente esencial en la legislación laboral mexicana.

Es fundamental conocer y entender los derechos que este artículo garantiza, tanto para los trabajadores como para los empleadores, ya que proporciona el marco legal para la creación de empleos dignos y socialmente útiles.

En conclusión, el artículo 123 de la constitución mexicana es clave para el entendimiento de los derechos y obligaciones laborales en México.