



UDS

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del Alumno: Ailyn Yamili Antonio Gómez

Nombre del tema: La medicina del trabajo en la historia.

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Medicina del trabajo

Nombre del profesor: Agenor Abarca Espinoza

Nombre de la Licenciatura: Medicina Humana.

Semestre: 5to

Comitán de Domínguez, Chiapas a 04 de septiembre de 2024

Introducción

La medicina del trabajo ha evolucionado de manera significativa a lo largo de la historia, transformándose en una disciplina esencial para la salud ocupacional. Desde sus inicios, la medicina para trabajadores se enfocó en los sectores más desfavorecidos, abordando enfermedades derivadas de condiciones laborales adversas y consolidándose como una especialidad centrada en proteger a los trabajadores. A medida que la industrialización avanzaba, se hicieron evidentes los riesgos asociados a las nuevas condiciones de trabajo, lo que llevó al desarrollo de la patología industrial y la integración de la toxicología para mitigar los efectos nocivos de las sustancias químicas. La preocupación por la salud laboral ganó una dimensión internacional con la creación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la implementación de sistemas de inspección médica en diferentes países. La medicina del trabajo, desde su enfoque histórico hasta su consolidación como especialidad profesional, ha jugado un papel crucial en mejorar las condiciones de trabajo y garantizar la salud y seguridad de los trabajadores a nivel global.

La medicina de trabajo en la historia

Medicina y trabajo.

La evolución de la patología laboral comenzó con la identificación y estudio de enfermedades asociadas a las condiciones de trabajo, marcando el inicio de una disciplina crucial para la salud ocupacional, nos dice que en sus inicios, la medicina para trabajadores se enfocó principalmente en los sectores más desfavorecidos, consolidándose como una especialidad dentro de la medicina destinada a los pobres, abordando enfermedades derivadas de condiciones laborales adversas, el concepto del contexto laboral como una condición higiénica fundamental emergió como una respuesta a los desafíos sanitarios en ambientes industriales nacies, el primer escenario industrial, caracterizado por condiciones de trabajo intensas y peligrosas, puso de manifiesto la necesidad urgente de integrar la toxicología y el estudio de los efectos adversos de las sustancias químicas en la salud de los trabajadores, este enfoque impulsó el desarrollo de la patología industrial, estableciendo prácticas y normas para mejorar la salud y seguridad en el trabajo.

Medicina y trabajo: Una relación moderna

La preocupación médica por el trabajo ha alcanzado una dimensión internacional, reflejando la creciente importancia de la salud laboral, en Inglaterra, se destacó la práctica de médicos en talleres y la inspección médica del trabajo, así la medicina de empresa surgió como una especialidad profesional, con Henry E. Sigerist sugiriendo que la historia del trabajo es fundamental para entender la evolución de las sociedades, aunque Galeno observó las duras condiciones de trabajo de esclavos y penados en las minas como un aspecto costumbrista, no lo vinculó a un análisis patológico, a finales del siglo XIX y principios del XX, la medicina del trabajo se desarrolló a través del reformismo social, estableciendo sistemas de compensación para accidentes y enfermedades laborales antes de la Primera Guerra Mundial.

Inicios de la patología laboral

La patología laboral comenzó a ser reconocida en la Edad Moderna con la descripción de las "morbi metallici" o enfermedades derivadas del contacto con metales, como los efectos nocivos en los orfebres descritos por Ulrich E. en 1524, a mediados del siglo XV, se empezaron a documentar accidentes traumáticos y enfermedades respiratorias entre los trabajadores mineros, como se refleja en el Tratado de minería de Georgius Agricola (1556) y en la epidemia de mineros mencionada por Paracelso (1567), en 1700, se estableció el puesto de médicos de minas para atender estas preocupaciones, y se implementaron métodos de compensación por enfermedades o muertes laborales, gestionados por empresas

mineras y en el siglo XVII, se investigaron los efectos tóxicos del plomo y el mercurio (1656 y 1665) y los riesgos asociados a la actividad marina (1671, 1696 y 1706).

Consolidación de una tradición dentro de la medicina para pobres

A partir del año 1700, se consolidó una tradición en la medicina para pobres al reconocer que la producción artesanal y manufacturera estaba vinculada a daños en la salud de la población trabajadora. Bernardino Ramazzini contribuyó significativamente con sus tratados sobre las enfermedades de los artesanos, en sus primeras y segundas ediciones. En estos trabajos, Ramazzini documentó los riesgos laborales y propuso medidas de prevención para minimizar los daños a la salud en entornos laborales.

El contexto laboral como condición higiénica

Durante el siglo XVIII, emergió un enfoque médico renovado hacia la salud de las poblaciones, conocido como «higiene o salud pública». La salud laboral se volvió esencial para el bienestar social de los estados. En 1765, Francisco López de Arévalo destacó los problemas de salud de los mineros de Almaden en una carta al Dr. François Thiéry, que se incluyó en su obra sobre la medicina en España. En 1791, José Parés y Franqués realizó un estudio sistemático de la patología laboral en las minas de Almaden, detallando las condiciones de vida y trabajo de los mineros, además, el Real de Hacienda en España incorporó la medicina en el ámbito laboral preindustrial, estableciendo el Real Hospital de los Minerales en 1752 para ofrecer asistencia médica a los mineros. Este desarrollo sentó las bases para la intervención médica en el trabajo y proporcionó recomendaciones a los gobernantes para que implementaran mejoras a través de disposiciones legislativas.

El primer escenario industrial

La industrialización provocó una investigación intensa sobre la salud de la nueva clase operaria urbana, en Lancashire (Inglaterra), brotes de fiebre pútrida entre 1781-1784 revelaron el impacto de la industria en la salud, llevando a recomendaciones para mejorar las condiciones higiénicas en el sector textil. Patissier elaboró las primeras estadísticas de mortalidad laboral y promovió la prohibición de oficios peligrosos. Charles Turner Thackrah destacó el costo en salud del progreso industrial, mientras Pedro Felipe Monlau y Juan Giné Partagás criticaron el impacto negativo de la industrialización y propusieron mejoras. Adam Smith abogó por la prosperidad de los trabajadores como clave para una sociedad próspera. Chadwick sentó las bases para el saneamiento urbano, destacando la alta mortalidad reflejada en las estadísticas civiles.

Toxicología y desarrollo de la patología industrial

La toxicología, que comenzó en el siglo XIX en Francia, se desarrolló con la integración de la química moderna y la metodología experimental en el campo médico-legal. Mateo José Buenaventura Orfila, conocido como el padre de la toxicología forense, introdujo métodos para detectar sustancias tóxicas como arsénico y plomo, y su obra Tratado de venenos fundó la toxicología industrial. Jean Baptiste Alphonse Chevalier investigó los efectos tóxicos de sustancias en pinturas, y Tanquerel identificó el riesgo de intoxicación por plomo en pintores y alfareros. La toxicología industrial creció junto con la industria química y el uso de sustancias tóxicas en la producción. Karl Bernhard Lehmann realizó las primeras determinaciones químicas ambientales en el trabajo y estableció los primeros estándares para disolventes orgánicos en 1886.

Dimensión internacional de la preocupación médica por el trabajo

Después de los acuerdos de paz de Versalles, se estableció la Organización Internacional del Trabajo (OIT), vinculada a la ONU, para abordar la preocupación médica y laboral a nivel internacional.

La peculiaridad inglesa

Las leyes reguladoras del trabajo industrial establecen requisitos como la certificación por un cirujano y la edad mínima para los empleados.

Inspección médica del trabajo

En 1895, Bélgica estableció un sistema de inspección médica del trabajo bajo la dirección de Denis Glibert, con un laboratorio, tres inspectores provinciales y 149 médicos. Sus competencias incluían garantizar bajas postparto para empleadas, vigilar el empleo infantil, asegurar la existencia de primeros auxilios, verificar la salubridad de los locales, aplicar normas especiales, realizar encuestas y exámenes de salud.

La medicina de empresa como actividad profesional especializada

La medicina de empresa se convirtió en una especialidad profesional con médicos de minas y médicos de sociedades de socorro o seguros. La legislación sobre accidentes laborales dio origen a la medicina del trabajo como disciplina especializada.

Conclusión

En conclusión La evolución de la medicina del trabajo refleja un profundo avance en la protección de la salud ocupacional, ya que nos habla desde sus inicios en la Edad Moderna, con el estudio de enfermedades relacionadas con el trabajo y el establecimiento de prácticas de higiene laboral, hasta el desarrollo de la toxicología industrial y la creación de organismos internacionales como la OIT, la disciplina ha respondido a los desafíos de la industrialización y la urbanización, la consolidación de la medicina de empresa y la implementación de sistemas de inspección médica han fortalecido la regulación y la especialización en la salud laboral, evidenciando la importancia de integrar la salud en el contexto laboral para garantizar el bienestar de los trabajadores, ya que con ello es fundamental para asegurar su entorno laboral, y también que sea saludable, esto nos ayudara a identificar y controlar los riesgos asociados a diversas ocupaciones, ayudando a prevenir enfermedades y accidentes laborales, lo cual protege la salud de los trabajadores y reduce el número de incidentes en el lugar de trabajo, la promoción a la salud como hablaba para la implementación a estrategias para promover prácticas saludables entre los trabajadores, como el manejo del estrés y la ergonomía, mejorando así el bienestar general y la calidad de vida laboral, todo con el fin de que también haya un cumplimiento legal de las empresas hacia sus trabajadores, la reducción de costos para minimizar enfermedades y accidentes laborales, como son las ausencias, compensaciones y gastos médicos, la responsabilidad hablando social y éticamente reflejara el compromiso de las empresas a la salud y bienestar de los empleados fortaleciendo su reputación y contribuyendo a un entorno laboral justo.