

**Universidad del Sureste**  
**Licenciatura en Medicina Humana**

**César Samuel Morales Ordóñez.**

**Dr. Agenor Espinosa Abarca.**

**“FORMULARIO ENTREVISTA”.**

**MEDICINA DEL TRABAJO.**

**Grado: 5**

**Grupo: “A”**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 8 de Noviembre del 2024

**NOMBRE:** Roberto Ordóñez Ruíz.

**EDAD:** 60 años.

**PUESTO:** Repartidor.

**FECHA:**27/Octubre/2024.

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** "BIMBO".

**NOMBRE DEL ENTREVISTADOR:** César Samuel Morales Ordóñez.

### **PREGUNTAS ABIERTAS:**

- 1. ¿Tienes derecho a un salario mínimo en Bimbo?.**  
**R=** Sí tengo ese derecho, pero si mi puesto es superior en sueldo debe respetarse.
- 2. ¿Y qué pasa si trabajo más de las 8 horas establecidas en un día?**  
**R=** Me compensan por horas extras en un 100% adicional a mi salario establecido.
- 3. En cuanto a las vacaciones, ¿qué derecho tienes como trabajador de Bimbo?**  
**R=** Tengo derecho de 6 días al año, habiendo trabajado un año completo y más la empresa me paga prima vacacional en 25% de mi salario establecido.
- 4. Si me llegara a enfermar, ¿qué derechos tienes como empleado?**  
**R=** Puedo solicitar un permiso por enfermedad con goce de sueldo, siempre y cuando presente un justificante Médico.
- 5. ¿Cuáles son los requisitos para que puedas gozar de esos permisos por enfermedad?**  
**R=** Un certificado Médico el Cual Justifique mi Incapacidad Laboral.
- 6. ¿Bimbo proporciona algún tipo de seguro a sus empleados?**  
**R=** Sí, me proporciona acceso al seguro social (IMSS), lo que cubre servicios médicos, hospitalarios, y prestaciones en caso de accidente o enfermedad. También se ofrecen seguros adicionales dependiendo de la póliza y el puesto.
- 7. ¿Qué pasa si no recibes tu salario en la fecha acordada?**

**R=** presentar una queja formal a Recursos Humanos. En caso de que la situación no se resuelva, puedo buscar asistencia legal ante la Secretaría del Trabajo.

**8. ¿Bimbo otorga aguinaldo?**

**R=**Sí, la empresa me paga un aguinaldo anual, que por ley debe ser al menos equivalente a 15 días de salario.

**9. ¿Puedo tomarme un día libre por asuntos personales?**

**R=**Sí, puedo solicitar permisos personales, pero estos deben ser aprobados por mi supervisor, y en algunos casos, puede que deba compensar las horas perdidas.

**10. ¿Cómo maneja Bimbo los permisos por maternidad o paternidad?**

**R=**En caso de maternidad, la ley establece que las mujeres trabajadoras tienen derecho a un descanso de 12 semanas, y durante ese tiempo se les debe seguir pagando su salario. Los padres también tienen derecho a permisos, aunque de menor duración, según lo estipulado por la ley.

**11. ¿Qué ocurre si tienes un accidente de trabajo?**

**R=**debo reportarlo inmediatamente a mi jefe y al departamento de Recursos Humanos. La empresa gestionará el incidente a través del seguro de riesgos de trabajo, y yo recibiré atención médica y la compensación correspondiente.

**12. ¿Bimbo proporciona algún tipo de apoyo para el transporte?**

**R=** Sí para yo poder mover la mercancía correspondiente y poder distribuirla.

**13. ¿Tienes derecho a un día de descanso?**

**R=** Sí, por ley tengo derecho a un día de descanso a la semana, generalmente el domingo, aunque dependiendo de mi turno, puede variar.

**14. ¿Y si me interesa cambiar de puesto dentro de la empresa?**

**R=**Puedo postularme a otros puestos dentro de la empresa siempre que cumpla con los requisitos del puesto. Bimbo fomenta la movilidad interna y la capacitación para que los empleados puedan desarrollarse.

**15. ¿Qué derechos tienes respecto a la capacitación en Bimbo?**

**R=**ofrece programas de capacitación y desarrollo para mejorar mis habilidades y conocimientos, ya sea a través de cursos internos o externos, dependiendo de las necesidades del puesto.

**16. ¿Es posible que me despidan sin una razón justificada?**

**R=**No, si me despiden sin una razón justificada, tengo derecho a demandar por despido injustificado y reclamar mi reinstalación o una indemnización conforme a la ley.

**17. ¿Tienes derecho a la estabilidad laboral?**

**R=** Sí claro por ello no pueden despedirme injustificadamente.

**18. ¿Puedes unirme a un sindicato en Bimbo?**

**R=**Sí, tengo el derecho a unirme a un sindicato y participar en sus actividades sin temor a represalias de la empresa.

**19. ¿Qué Pasaría en caso de que Bimbo cambie las condiciones de tu trabajo?**

**R=**debe informarme con tiempo y llegar a un acuerdo. Si no estoy de acuerdo, puedo solicitar una revisión o hasta un despido por causas justificadas.

**20. Si tienes hijos, ¿Bimbo ofrece algún tipo de beneficio para ellos?**

**R=**Sí, Bimbo ofrece algunos beneficios como becas educativas y descuentos en programas de salud, dependiendo del programa y el sindicato al que pertenezca.

**21. ¿Recibes un trato igualitario dentro de la empresa?**

**R=** Es muy variado por las diferentes cedes.

**22. ¿Qué sucede si trabajas en un horario nocturno o en turnos rotativos?**

**R=**tengo derecho a un pago adicional por las horas trabajadas en ese turno, además de contar con los descansos correspondientes.

**23. ¿Bimbo proporciona alguna clase de seguro de vida o salud?**

**R=** Bimbo ofrece seguros de vida y de salud a través del IMSS y algunos beneficios adicionales según el puesto o el sindicato.

**24. ¿Bimbo me otorga aguinaldo?**

**R=** Sí uno que equivale a 15 días de sueldo.

**25. ¿qué debo hacer si creo que mis derechos laborales están siendo vulnerados?**

**R=** puedo presentar una queja formal ante Recursos Humanos, buscar apoyo sindical, o incluso acudir a la Secretaría del Trabajo para que se tomen las medidas necesarias.