

**ODALIS GUADALUPE GARCIA LOPEZ**

**DR. AGENOR ABARCA ESPINOSA**

**MEDICINA DEL TRABAJO**

**PLATAFORMA**

PASIÓN POR EDUCAR

**5**

**A**

# **Formulario Para Conocer Los Derechos Laborales Y Sociales Del Trabajador.**

**Nombre de la empresa:** Secretaria de Igualdad de género, Estado de Chiapas.

**Número telefónico:** 961 691 47 32

**Nombre del trabajador:** Dayanara Marabendi García López

**Número telefónico:** 967 142 85 06

**Cargo en la empresa:** Lic. Trabajo social "Promotora".

---

- 1. ¿Estás al tanto de las protecciones laborales y obligaciones del empleador según la ley en México?**

Si, estoy enterada de todo lo que implica la ley

- 2. ¿Conoces el máximo de horas que puedes trabajar por semana antes de que se consideren horas extras?**

Si, son 8 horas diarias y se proporciona por lo menos 1 día de descanso completo

- 3. ¿Tiene horario fijo en la empresa o cambia cada día?**

Si tengo horario fijo y es de 9:00 am a 3:00 pm de lunes a viernes

- 4. ¿Cuál es su sueldo base que consta en este momento?**

\$15,000 quincenales

- 5. ¿La empresa en la que trabajas promueve tu desarrollo profesional con formación, capacitación o entrenamiento?**

Si, cada mes nos capacitan incluyen diferentes temas para actualizarnos

**6. ¿Estás consciente de los días que se consideran descanso obligatorio y si son remunerados?**

Si, nos proporcionan un calendario para estar enterados

**7. ¿Sabes si tienes derecho a un pago adicional en caso de laborar durante días considerados festivos?**

Si, en dado caso de trabajarlos nos pagan el triple del sueldo estable

**8. ¿Tienes claro cómo se calculan las horas extraordinarias y si las estás recibiendo adecuadamente?**

Si

**9. ¿Consideras que tu área de trabajo te ofrece suficientes medidas de seguridad y equipo de protección?**

Si, toman medidas de precaución para el cuidado de sus empleados

**10. En caso de un accidente en el trabajo, ¿conoces las prestaciones que te corresponden para atención médica y compensación?**

Si, el suministro de medicamentos, hospitalizaciones y cirugías

**11. ¿Estás informado sobre el tiempo que te corresponde de vacaciones pagadas, según tu antigüedad en la empresa?**

Si, estoy enterada de esa información

**12. ¿Recibes aguinaldo? ¿Te han explicado cómo se determina el monto que te corresponde?**

Si, todo depende de cuantos meses se trabajen al año

**13. ¿Conoces el reparto de utilidades y cómo se calcula? ¿Lo has recibido alguna vez en tu empleo?**

Si, se calcula con el 10% y se distribuye en los días laborados y el salario base. Pero no lo he recibido

**14. ¿Sabes qué hacer o cómo proceder en caso de que se te despida sin justificación válida?**

No

**15. ¿Estás familiarizado con los pasos necesarios para presentar una queja por incumplimiento de derechos laborales?**

No

---

**1. ¿Tu empleo te proporciona acceso al IMSS? ¿Sabes cuáles son los beneficios de salud que te ofrece?**

Si, consultas médicas, odontológicas y suministro de medicamentos

**2. ¿Conoces los servicios médicos y de hospitalización que puedes recibir a través del IMSS en caso de enfermedad o accidente?**

Si

**3. ¿Sabes si puedes acceder a una pensión en caso de que enfrentes una discapacidad laboral permanente?**

Si

**4. ¿Estás informado sobre las opciones de guarderías para tus hijos que el IMSS ofrece a los empleados afiliados?**

Si, pero no hago uso de esas opciones

**5. ¿Tus familiares tienen derecho a beneficios médicos o sociales derivados de tu empleo?**

No, únicamente el trabajador de la empresa tiene derecho a estos beneficios

**6. ¿Estás enterado de que tanto tú como tu empleador hacen aportaciones a tu fondo de retiro en la AFORE?**

No,

**7. ¿Conoces los derechos relacionados con licencias de maternidad y paternidad?**

Si, son 6 semanas antes y seis semanas después del parto incluyendo el sueldo base y puede regresar al puesto de trabajo siempre y cuando no pase más de un año

**8. ¿Sabes cómo tramitar una incapacidad temporal si tienes un problema de salud que te impida trabajar?**

Si, nos informaron de ello antes de iniciar con el trabajo

**9. ¿En la propiedad que vive, es propia o rentada?**

Propia

**10. ¿Estás informado sobre los créditos que puedes solicitar a través del INFONAVIT para vivienda?**

No, la empresa no nos ha informado de estos programas